

～女性の活躍のために～
**男性も働きやすい
職場づくりを推進します**

**男女参画・こども局
男女参画・女性の活躍推進課**



男性社員向けセミナーの開催

男性社員向け
は、初の取組



“女性の活躍で男性も働きやすく”

組織内における女性の活躍推進を
“**経営者**” “**女性**” “**男性**” の三位一体で進め、
女性だけではなく、男性も働きやすい組織を目指します。

【内容】

- ・ 前編：働き方改革、ダイバーシティを
テーマに先進企業が具体例を紹介。
- ・ 後編：ワークを中心にタイムマネジメントの
視点からワークライフバランスを考える。

【日時】

第1回 前編：10/14(金) 後編：10/26(水) 14:00～17:00

第2回 前編：11/14(月) 後編：12/ 2(金) 14:00～17:00

【場所】

マリトピア 3階 ブライトンコート



各20名(先着申込順)

9月2日から募集開始!

働きやすい職場づくりに取り組む 事業所を募集します！！



事業所の取組を冊子やホームページなどでPRしませんか？

- ・ 積極的な女性の登用
- ・ 子育て支援制度の拡充による就労継続
- ・ 個々の社員の事情に応じた柔軟な働き方
- ・ 多様な人材の能力発揮、管理職層の意識改革 など

詳しくは、男女参画・女性の活躍推進課まで御連絡ください。



九州・佐賀から一歩前へ

女性の活躍が
発展の扉を開く





女性の活躍推進佐賀県会議

WOMAN'S ACTION

女性の活躍する県内企業を紹介するシリーズ「ウーマノミクス佐賀」。第1回目は、1806年創業の密着百貨店「佐賀玉屋（佐賀市）」です。

山口祥義佐賀県知事を聞き手に、田中央雅夫社長が取組みなどを語りました。

VOL. 01

経営に欠かせない女性の活躍

【山口】 少子高齢化で高齢者が増え、働き手が減少している今、地域経済の活力を維持するためには、女性の活躍が鍵になります。老舗百貨店の弊社には多くの女性が働いていますね。

【田中央】 弊社のお客様の90%は女性ですから、売り場運営には女性目線がとても大事です。現在、パート社員など含めた社員の約70%が女性、執行役員1人と管理職29人が女性で、役付の41%に当たります。この数字からも、会社経営に女性が欠かせない存在だと分かっていただけだと思います。

【山口】 女性の活躍のために、特に力を入れているところはありますか。

【田中央】 兼称制「女性だから」「男性だから」と区別して考えたことはありません。ただ、育児休業はまず家庭優先、「今」を大切にしてほしいと伝えています。復帰の環境を整わないよ

うなら、育児を延長してもらっています。無理な復帰は退職者を増やすことになりまますから、それは会社にとっても不利益です。男性も女性も大切な役割ですからね。現在は、育児を取得した社員の約88%が継続して活躍してくれています。

第2子以降の支援を手厚く

【山口】 社員が経験を積み、作り上げた顧客とのネットワークは、地元百貨店の御社にとって財産ですから、優秀な人材が退職するのはいらない。県庁も女性の採用が増えているので、今以上に、女性管理職が増えていくと思います。育児後子育てをしながら、能力を十分に発揮してもらえるように環境を整えていきたいですね。

【田中央】 そうですね。でも、第2子の誕生を機に退職する人が多いです。子育てと仕事の両立の困難さに加え、給料を子

女性の活躍推進佐賀県会議 顧問
佐賀県知事 山口祥義氏

【お問い合わせ先】 女性の活躍推進佐賀県会議事務局【佐賀県男女参画課】
Tel | 0952-25-7062 | Fax | 0952-25-7338 | Mail | danjo-kenmin@pref.saga.lg.jp | L

- ※平成27年度取材企業
- ・ 佐賀玉屋
 - ・ 佐賀共栄銀行
 - ・ 宮島醤油
 - ・ 聖徳ゼロテック
 - ・ 松尾建設
 - ・ 久光製菓



佐賀県は、女性の活躍を推進する 事業所を応援します

お問い合わせ先

佐賀県 男女参画・こども局
男女参画・女性の活躍推進課

TEL:0952-25-7062 FAX:0952-25-7338

MAIL : danjo-katsuyaku@pref.saga.lg.jp