

部下による管理職員の評価結果をお知らせします

～マネジメントフィードバックについて～



総務部 人事課

マネジメントフィードバックとは・・・

部下職員が、管理職員のマネジメントの状況に関する質問に回答し、その結果を管理職員にフィードバックすることでマネジメント力の向上につなげる

※いわゆる「360° 評価」や「多面評価」と呼ばれるものの一つ

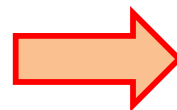


被診断者

知事部局の部局長、副部局長、所属長(本庁課室長、現地機関の長)等の管理職員

実施期間

【回答】
8月下旬～9月上旬



【フィードバック】
11月下旬～

※今後実施

質問項目

- マネジメントの状況(10項目程度の質問、択一式)
「仕事への姿勢」「仕事の進め方」「組織の開発」「部下との関わり方」
- 行動特性(29種類の行動特性から複数選択)

回答状況

被診断者数		回答者 母数	回答率
部局長	13名	713名	60%
副部局長	26名	618名	60%
所属長	144名	3,655名	45%
合計	183名	4,986名	49%

管理職員へフィードバックを行います

フィードバック イメージ

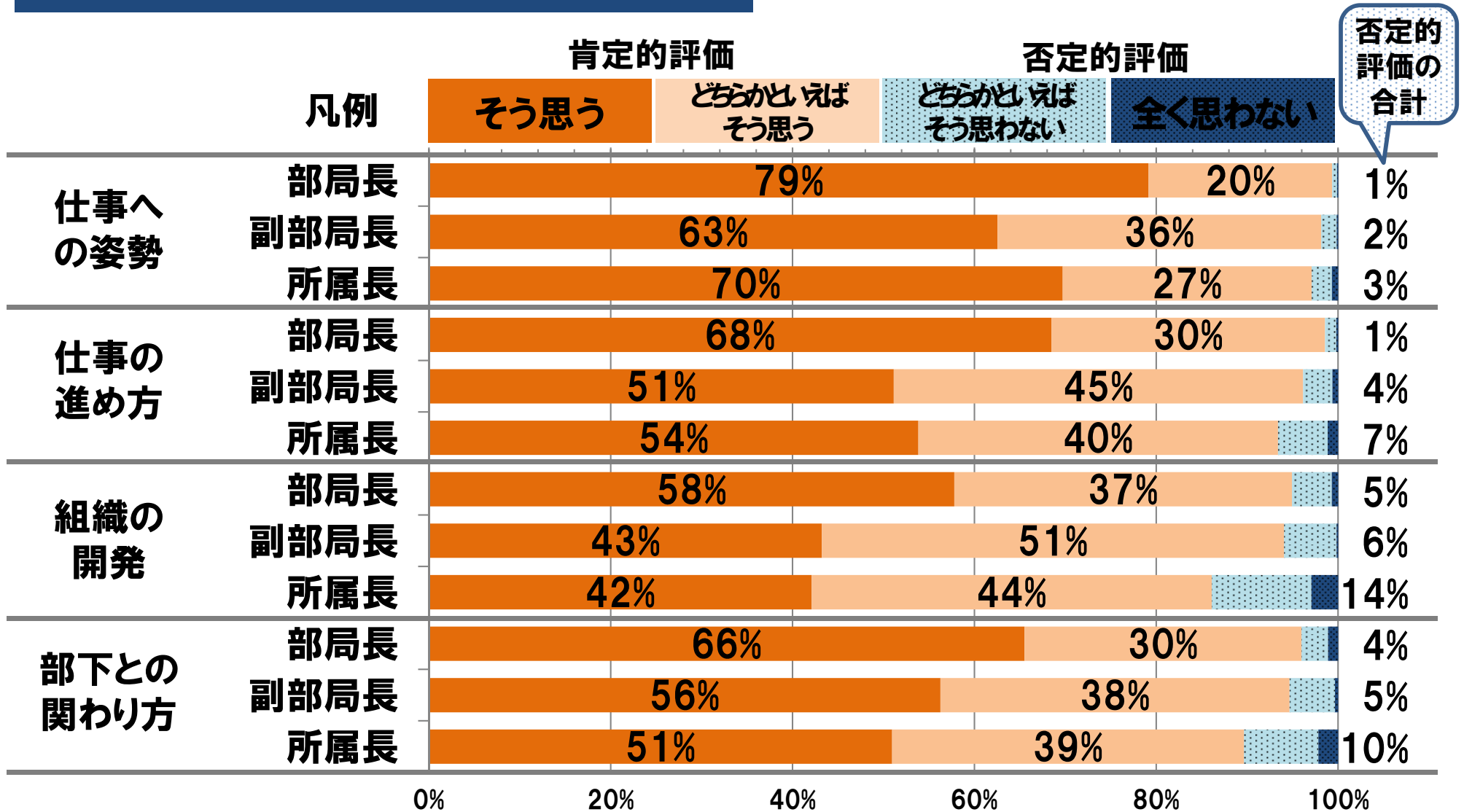
○実施時期
11月下旬～

平成29年度 マネジメントフィードバック 個人集計表

被評価者 ●●部		部長		●●●●						
質問内容		そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	全く思わない	わからない				
仕事への姿勢	組織としての服務規律や法令等を遵守するとともに、県民に対する公平・公正な業務遂行が行われるよう、部下の日頃の行動を指導するなどして、部局内の意識向上を図っていますか	16	4			1				
	業務遂行において、自らが判断したことに責任を取る姿勢で誠実な対応を行っていますか	16	3	1		1				
組織の開発	無駄又は不合理な業務の改廃、打合せや資料の合理化などを具体的かつ明確に指示し、状況の変化を踏まえた組織の活性化や、効率的な組織づくりを図っていますか	10	8	1	1	1				
	部局の目標や方針について、部下と共有し、一体感をつくりあげ、部局全体を前向きに動かしていますか	12	7	1		1				
部下との関わり方	部下から見て気軽に話しやすい雰囲気をつくり、意見を傾聴するとともに、部局内での相互理解を十分に促進できるような対話を行っていますか	14	4	1	1	1				
	部局として、働きやすく、その時々々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を実現できるよう、各所属への支援や環境整備を行っていますか	11	7	1	1	1				
行動特性	陽気	8	12	10	13	12	11	5		7
	豪快		2	1						
	高圧的		1							
			1				1			

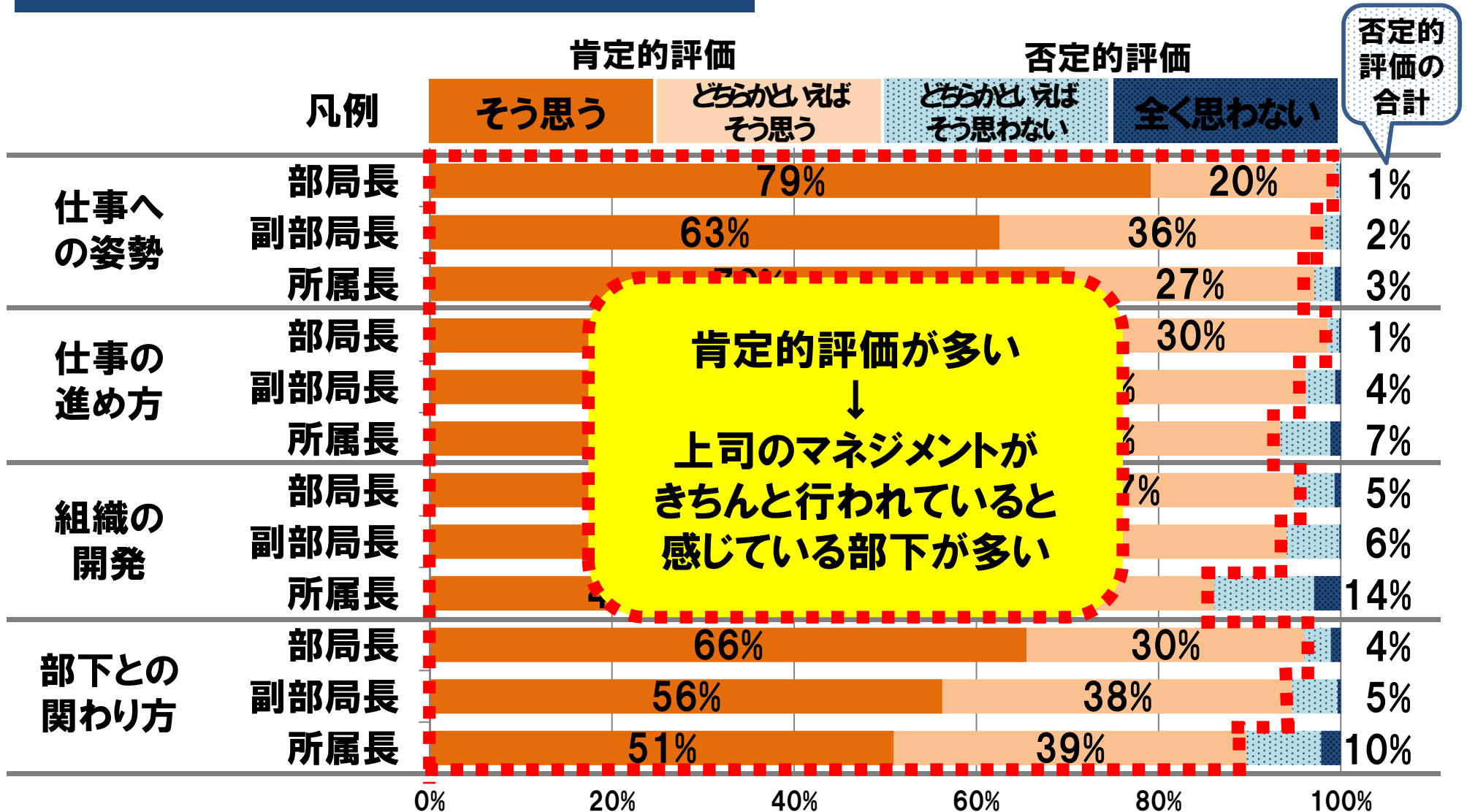
マネジメントの状況は次のとおりでしたー①

マネジメントの状況(10問程度・択一式)



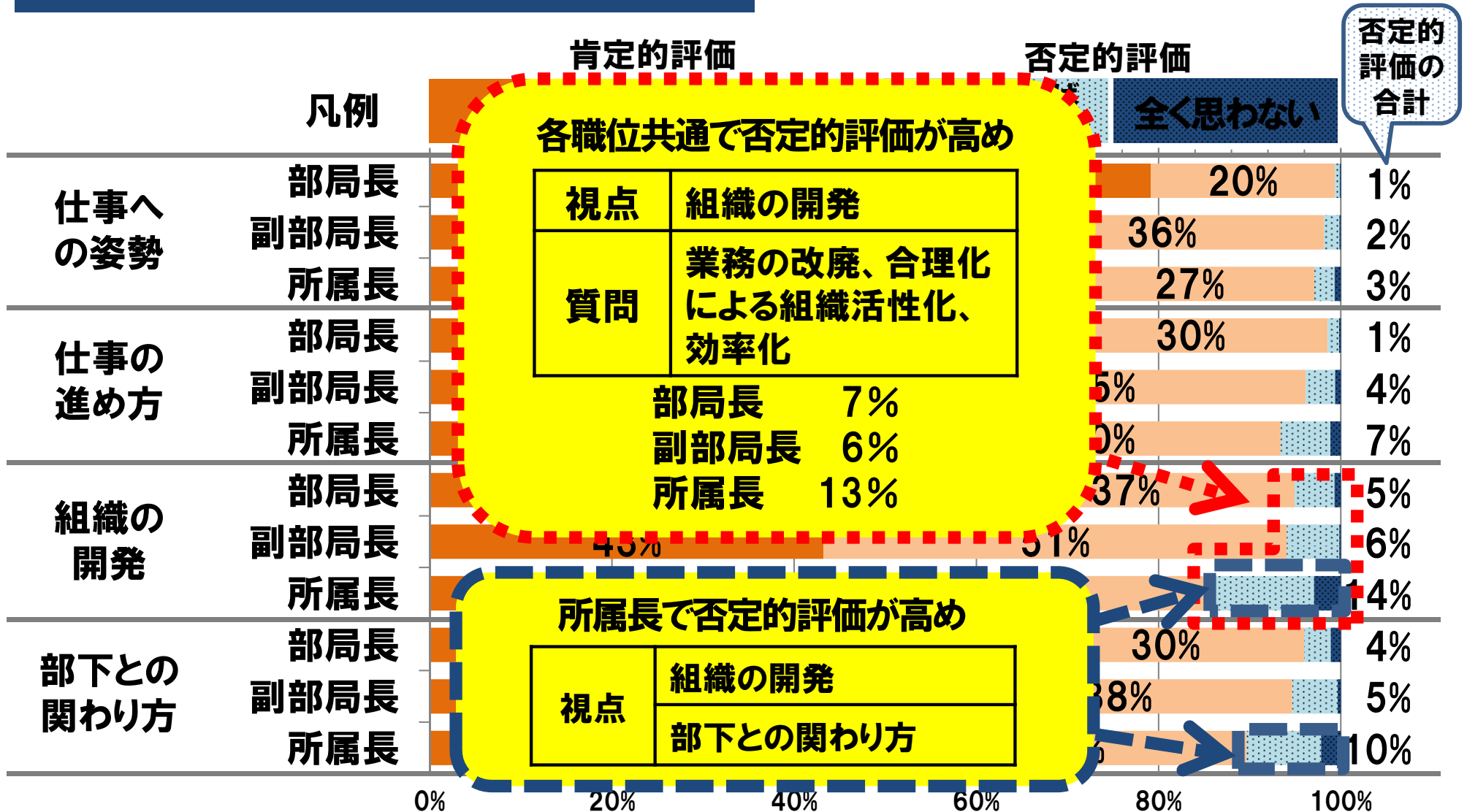
マネジメントの状況は次のとおりでしたー②

マネジメントの状況(10問程度・択一式)



マネジメントの状況は次のとおりでしたー③

マネジメントの状況(10問程度・択一式)



**管理職員 自らの気づきによってマネジメント力を
向上させ、県民の期待に応えられる組織
を目指します**

お問い合わせ先

佐賀県 総務部 人事課

TEL:0952-25-7011 FAX:0952-25-7291

MAIL : jinji@pref.saga.lg.jp