

第5次佐賀県男女共同参画基本計画(令和3年度～令和7年度) 数値目標の進捗状況

基本方向 - 重点目標	数値目標名 (担当課)	単位	令和元年度 (基準値)	区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和5年度の 達成状況の要因分析	令和7年度まで の数値目標
1-(1) 1-(2)	性別によって役割を固定する考え方に同意する県民の割合 (男女参画・女性の活躍推進課)	%	34.3%	目標	-	-	-	-	目標値の設定を含め、5年に1度の調査をしている。R4年度に参考値としてネットアンケートを実施。調査方法や、母数が異なるため、5年に1度の調査との単純比較はできないが、性別役割を固定する考え方の県民は減少している。	30%未満
				実績	-	-	※参考値 11.0%	-		
2-(3)	市町における相談窓口(女性相談窓口)の設置数 (男女参画・女性の活躍推進課)	市町	13市町	目標	-	-	-	-	女性相談窓口未設置の市町へ働きかけを行い目標を前倒して達成することができた。	20市町
				実績	13市町	13市町	17市町	20市町		
2-(4)	女性のがん検診受診率 (健康福祉政策課)	%	乳がん 44.7%	目標	-	-	50%	-	罹患率の高い働き盛りの女性や主婦層に対して、テレビ、新聞、SNS等を使った集中広報を行い、受診率向上につながった。	※【R4年度】 50% R11年度までに60%を目指す
				実績	-	-	50.0%	-		
		%	子宮頸がん 43.3%	目標	-	-	50%	-	全体の受診率は上昇傾向ではあるが、若年層での受診者が少なく、目標値達成に至らなかった。	※【R4年度】 50% R11年度までに60%を目指す
				実績	-	-	45.3%	-		
2-(5)	県事業によるひとり親家庭の就職者数 (こども家庭課)	人	75人	目標	100人	110人	120人	-	就職支援が必要と考えられるひとり親家庭(児童扶養手当受給世帯)が減少している(R1年度末7,887→R4年度末7,059)	※【R4年度】 120人
				実績	44人	70人	109人	-		
3-(7)	民間企業の管理職(課長相当職以上)に占める女性の割合 (男女参画・女性の活躍推進課)	%	10.1%	目標	-	-	15%	-	経営者の理解不足や、男性中心の労働環境、女性側の意識の問題などが複合的に考えられる。	※【R4年度】 15% R7年度までに15%を目指す
				実績	11.0%	11.0%	10.3%	11.2%		
3-(8)	市町の審議会等における女性委員の割合の平均 (男女参画・女性の活躍推進課)	%	29.1%	目標	-	-	-	-	30%以上の目標を達成している。さらに向上させるためには、女性委員の人材育成、発掘が課題となる。	30%以上
				実績	30.4%	31.1%	31.4%	31.8%		
3-(9)	保育所等待機児童数 (こども未来課)	人	24人	目標	8人	0人	0人	0人	一部の市町で保育士不足等の理由により待機児童が発生した。	0人
				実績	49人	24人	8人	24人		
3-(9)	年次有給休暇の取得率 (産業人材課)	%	48.6%	目標	70%	70%	70%	70%	県内中小企業の慢性的な人手不足の影響が続いていることもあり、目標の達成には至らなかった。	70%
				実績	56.5%	54.6%	55.4%	62.6%		

※令和7年度の目標値は第5次佐賀県男女共同参画基本計画に掲げている数値(項目によっては、令和4年度の数値目標)