

# 医師育成・定着支援センター 令和5年度活動報告

佐賀大学医学部附属病院

医師育成・定着支援センター

江村 正（センター長、特任教授）

徳島 緑（副センター長、特任助教）

徳島 圭宜（特任准教授）

七條 千佳（特任助教）

# 医師定着のために SAGA Doctor-S プロジェクトを展開！

## 3つの「S」の視点で様々な取組を実施

### *Spirit*

1 佐賀県で学び・働き・活躍する「志」と「誇り」を！

日本の医療のあけぼのは佐賀。臨床現場で活躍する医「志」を育て、医療人としての「誇り」を醸成

### Settlement

### *Support*

2 医師を育てるオール佐賀のサポート体制を！

佐賀での医師の「学ぶ・働く・暮らす」をサポート！  
UIJターンや学び直しも応援

### *Satisfaction*

3 働きやすく・働きがいのある医療機関へ！

医師のみならず医療従事者が「働きたい！」  
と思える勤務環境改善を推進

佐賀の医療の将来を担う医師の育成・定着を「オール佐賀」で支援！

# 佐賀県に根ざし活躍する医師を育成するため 4つのコンセプトで医師・学生の活躍を総合的に支援！

## ① Career Consulting

- 一人ひとりの学ぶ・働くを積極的にサポート
- ◆ 佐賀大学医学部の専任教員等が、医師・学生が県内で学び・働くに当たっての課題に対してアウトリーチ・サポートを実施
- ◆ サポートを通じて県内で継続した就業を実現

## ② Education

- 地域で活躍できる教育の充実
- ◆ 医師・学生が県内で活躍できるための卒前・卒後一貫した教育プログラムの企画・実施、佐賀への愛着の醸成
- ◆ 教育プログラムの実施を通じて県内での就業を実現

## ③ Evidence

- ③地域の医療を担う医師の育成のための調査・研究
- ◆ 地域の医療需要や医師の偏在の状況について調査・分析
- ◆ 医師の効果的な育成手法について科学的に研究し、課題や解決策を提言

## ④ Network

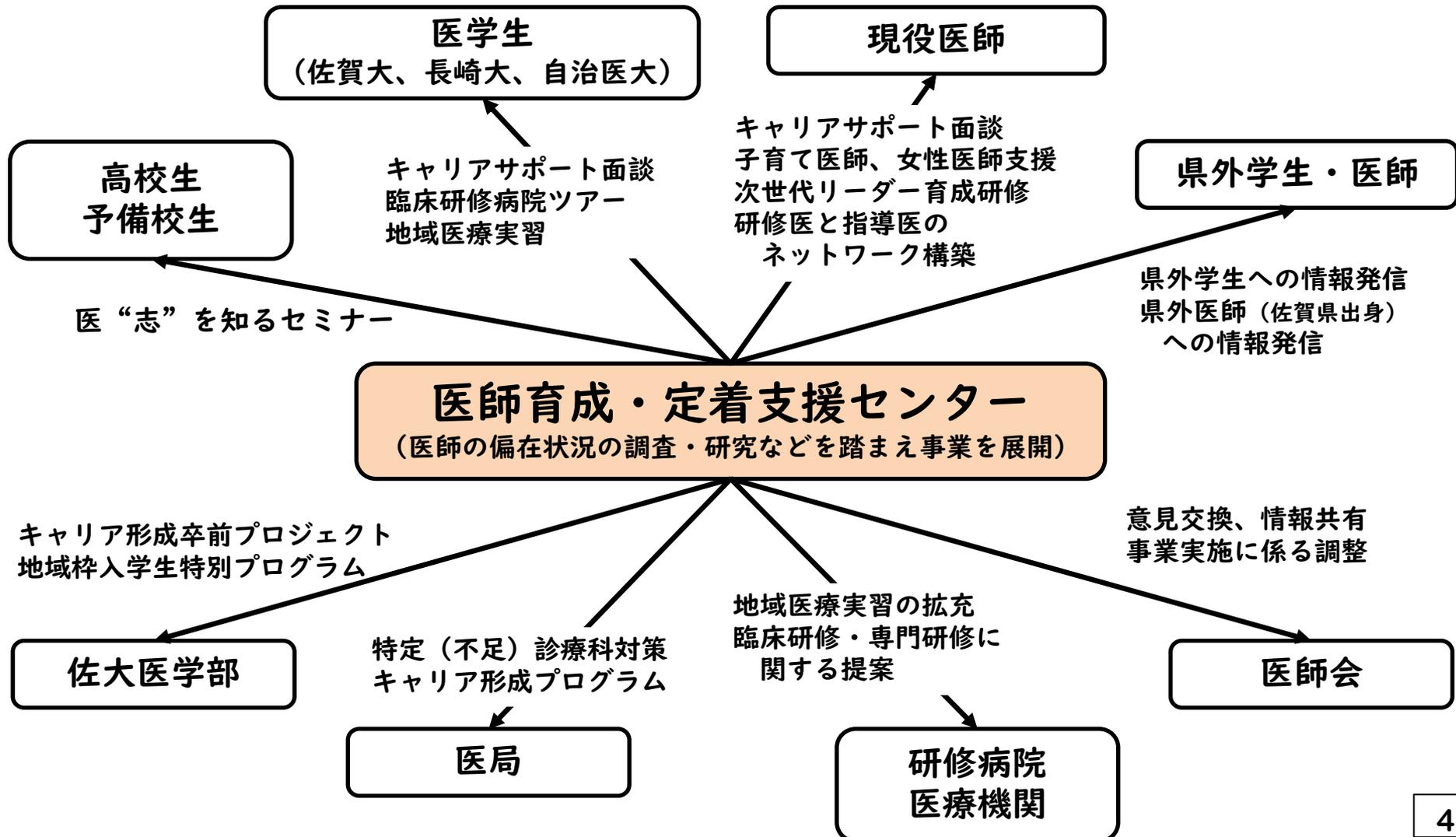
- ④オール佐賀の支援体制の構築
- ◆ 医師・学生の総合的な支援環境を整備するため、学生、医師、医療機関等のお互いの顔が見え、信頼して話せるネットワークを構築
- ◆ 県内外に様々な取組を情報発信

- ✓ 従来医局が担ってきた機能を補完
- ✓ 全県的、卒前・卒後一貫、診療科横断的、医局横断的、医療機関横断的取組
- ✓ 年齢・性別・入局の有無を問わず、総合的・一体的な取組

# 医師育成・定着支援センターの役割

## 佐賀で活躍する医師の育成・定着の拠点

(全県的、卒前・卒後一貫、診療科・医療機関横断的に医師のキャリア形成を支援)



# 中長期的な事業展開イメージ

- 医師確保計画期間と歩調を合わせ、令和5年度（2023年度）までにセンターを軌道に乗せるとともに、令和6年度（2024年度）以降の取組について、見直しを行う。
- 令和3年度は関係機関等連携体制の構築、調査・分析、必要な取組について検討を行いつつ、キャリアコンサルティングを実施する。
- 令和4年度から、具体的な取組のうち関係者との調整が整った事項について実施する。
- 令和5年度には最低限必要な事業の枠組みを完成させる。

## 事業展開イメージ

### 令和3年度（2021年度）

- ・地域枠等医師のキャリアコンサルティングを実施
- ・卒前教育の充実に関する教育プログラムの検討を開始

### 令和4年度（2022年度）

- ・地域枠等以外の医師へのキャリアコンサルティングを実施
- ・身近な医療提供支援開始
- ・医師の働き方を改善

### 令和5年度（2023年度）

- ・卒前支援プロジェクト開始
- ・市町運営診療所の代診医調整開始
- ・センターが行う基本的な事業の枠組みが完成
- ・第8次保健医療計画の策定に向けた見直し

### 令和6年度（2024年度）

- ・第8次保健医療計画の開始

## 数値目標（アウトカム指標）

①県内臨床研修医採用者数：毎年度70名

②県内専門研修医採用者数：毎年度55名\*

### 【参考】

\*肥前精神医療センターを除く

年度	①臨床研修医採用者数	②専門研修医採用者数*
平成30年度（2018年度）	46	50
令和元年度（2019年度）	64	46
令和2年度（2020年度）	69	45
令和3年度（2021年度）	57	51
令和4年度（2022年度）	60	53
令和5年度（2023年度）	52	42

# 医学科カリキュラム概要 (令和5年度入学生)

地域医療学入門  
現代社会と医療 (Ⅲ)  
医療現場における行動科学  
ライフサイクルからみた医療 (Ⅲ)、食と健康 (Ⅲ)

地域医療実習

高校生

医療人へのとびら

◎ 医“志”を知る  
セミナー

1年次		2年次		3年次		4年次		5年次		6年次			
前期	後期	前期	後期	前期	後期	前期	後期	前期	後期	前期	後期		
大学入門科目Ⅰ(医療入門Ⅰ)		医療入門Ⅱ		Unit13(臨床入門)									
基本教養科目、インターフェース科目													
外国語科目		免疫学		救急・麻酔・総合診療(1)		精神・脳・神経		◆共用試験(CBT, OSCE)		臨床実習 地域医療実習 関連教育病院実習		臨床実習	
情報リテラシー科目		組織学		循環器		血液・腫瘍・感染症						小児・女性	
生命倫理学		薬理学		呼吸器		皮膚・膠原		◆臨床実習後OSCE		基礎系・臨床系選択科目		◆臨床実習後OSCE	
医療統計学		微生物学		消化器		運動・感覚器						社会医学 医療社会法制	
行動科学原論		病理学		代謝・内分泌・腎・泌尿器		精神・脳・神経		臨床実習		基礎系・臨床系 選択科目			
物理学		動物性機能生理学		医学英語		統合医療							
生物学		植物性生理学											
分子生物学Ⅰ		肉眼解剖学											
人体発生学													
分子生物学Ⅱ													
肉眼解剖学概説													
特定プログラム教育科目													
基礎系・臨床系選択科目													
地域枠入学生特別プログラム													

Phase I Phase II-A Phase II-B Phase III Phase IV Phase V

佐賀県内基幹病院・中核病院実習  
地域医療セミナー／キャリア形成セミナー  
学外チューター制度

◎夏期地域医療実習  
◎西部医療圏等での病院見学実習

◎ 佐賀県から委託されたもの

# 医師育成・定着支援センターの活動

入学前（高校生）		医“志”を知るセミナー（予備校生を含む）
		医療人へのとびら
合格発表直後（新入学生）		佐賀県医学部新入生オリエンテーション
大学生	キャリア形成 卒前プランと 地域枠入学生 特別プログラム等	キャリア支援面談
		学外チューター（alumni tutor）
		地域医療セミナー・キャリア形成セミナー
		臨床研修病院見学バスツアー
		基幹病院・中核病院実習
		夏期地域医療実習
		西部医療圏での病院実習
		地域医療実習（5～6年生）
マッチング関連	臨床研修病院合同説明会	
授業	インターフェース科目、選択科目など	
卒業後 （医師）	新卒者	研修医ウェルカムパーティー
	修学資金貸与義務医師	キャリア支援面談
	指導医・医局	子育て医師・女性医師支援
		医師が働きやすい職場づくり支援業務／診療科偏在 是正に向けた働き方改革
		佐賀県次世代リーダー医師研修
佐賀県臨床研修指導医養成のためのワークショップ		

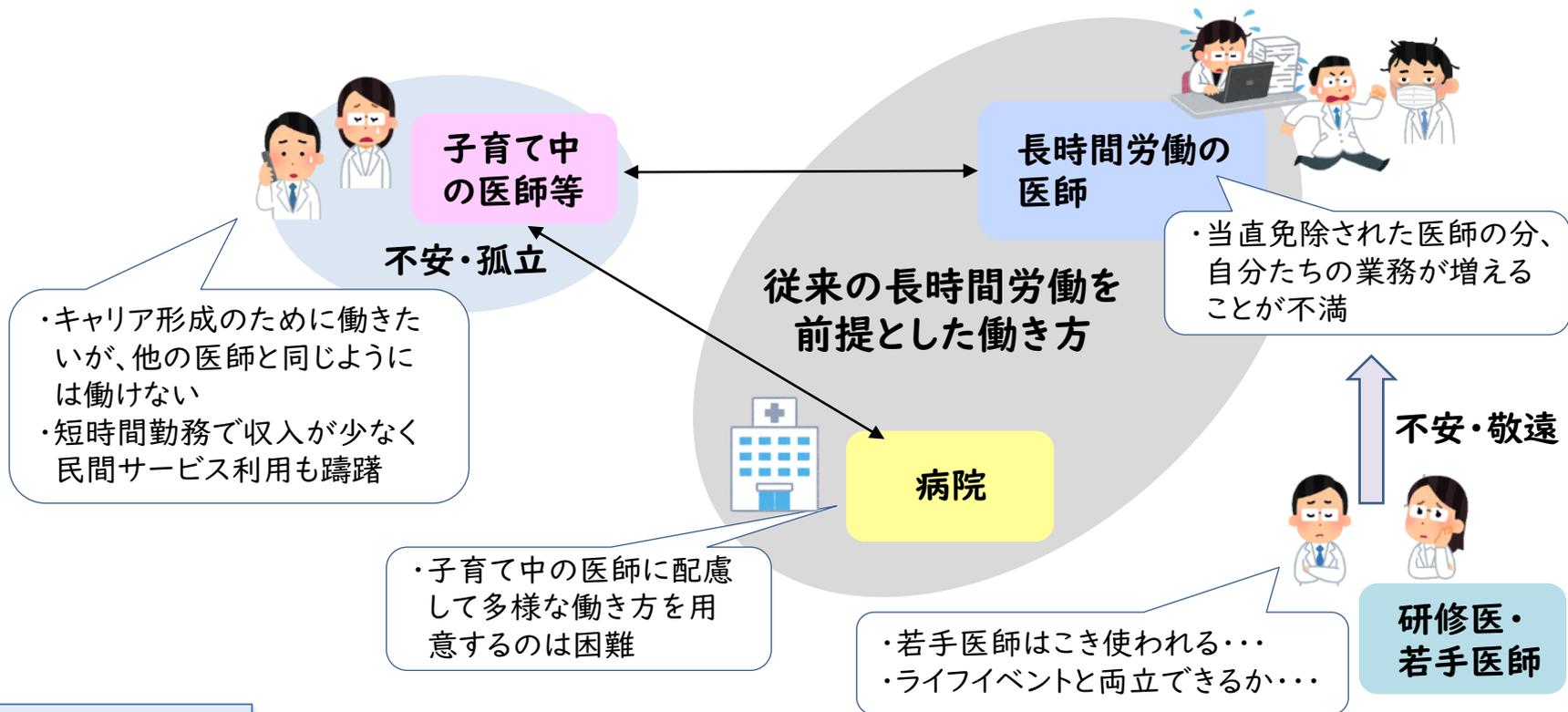
区分	取組	添付資料
① Career Consulting	ア-① 医学部生へのキャリア支援面談	—
	ア-② 医師が働きやすい職場づくり支援業務（麻酔科、小児科）	—
	ア-③ 医“志”を知るセミナー	—
	ア-④ 佐賀の未来の医療を担う医学部新入生オリエンテーション	—
	ア-⑤ 全学年の医学科生へのキャリアガイダンス	資料 ア-⑤
	ア-⑥ 学外チューター（almuni tutor）制度	資料 ア-⑥
	ア-⑦ 臨床研修医ウェルカム交流会	資料 ア-⑦
② Education	イ-① 地域医療セミナー／キャリア形成セミナー	資料 イ-①
	イ-② 臨床研修病院見学バスツアー	—
	イ-③ 夏期地域医療実習	—
	イ-④ 佐賀県次世代リーダー医師育成研修	資料 イ-④
	イ-⑤ 佐賀県臨床研修指導医養成のためのワークショップ	資料 イ-⑤
	イ-⑥ 内科一般外来勉強会	資料 イ-⑥
	イ-⑦ 医療人へのとびらプロジェクト	—
	イ-⑧ 佐賀大学インターフェース科目	資料 イ-⑧
	イ-⑨ 西部医療圏バスツアー	資料 イ-⑨
	イ-⑩ 佐賀県内基幹病院・中核病院実習	—
	イ-⑪ 佐賀大学5、6年生地域医療実習	—
③ Evidence	ウ-① 西部医療圏の医師確保についての情報収集	—
	ウ-② 県内の高度急性期機能を担っている医療機関を対象とした診療人員体制に関する調査	—
④ Network	エ-① 佐賀県医師・医学生キャリア支援サイトの維持・更新	—
	エ-② 臨床研修病院合同説明会の企画	—
⑤ その他	オ-① 日本医師会との連携	資料 オ-①-1～2
	オ-② 自治医科大学及び長崎大学医学部の教員との意見交換・情報交換	—
	オ-③ 医療人材政策室とセンターとの定例ミーティング	—
	オ-④ 公的な会議への参加	—
	オ-⑤ 医師の働き方改革に関連する活動	—

## 医学部生等へのキャリア支援面談

		佐賀県推薦入学	修学資金あり (佐賀県枠)	修学資金あり (一般枠・前 期・後期)	佐賀県枠(修学 資金なし)	一般枠・前期・ 後期	長崎県枠	長崎大学	自治医科大学	合計
医師 (初期研修修了後)	延べ人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	実数	0	0	0	0	0	0	0	0	0
研修医	延べ人数	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	実数	3	0	0	0	0	0	0	0	3
6年	延べ人数	2	2	0	14	5	1	2	2	28
	実数	1	1	0	11	5	1	2	2	23
5年	延べ人数	5	0	0	11	2	1	2	2	23
	実数	3	0	0	10	2	1	1	2	19
4年	延べ人数	1	0	0	7	0	0	6	1	15
	実数	1	0	0	7	0	0	3	1	12
3年	延べ人数	3	0	0	8	0	0	4	3	18
	実数	2	0	0	6	0	0	2	3	13
2年	延べ人数	1	0	0	22	0	0	4	2	29
	実数	1	0	0	14	0	0	2	2	19
1年	延べ人数	6	0	0	22	0	0	4	3	35
	実数	5	0	0	14	0	0	2	3	24
合計	延べ人数	21	2	0	84	7	2	22	13	151
	実数	16	1	0	62	7	2	12	13	193

### 課題

医療機関における「**長時間労働できる医師を前提とした働き方**」が、人材確保上の阻害要因の1つ。



### 対策の方向性

労働時間(量)の適正化とあわせ、働き方(質)を見直し

**「だれもが『働きづらさ』を感じなくてよい働き方」へ**

# ① Career Consulting

## 診療科偏在是正に向けた働き方改善②

### 取組のイメージ

- 男性医師を含めた診療科における働き方改革を支援し、①若手医師・女性医師の県外流出・労働市場からの流出の抑制、②入局者の増を図る。
- 医師の働き方改革に実績のある専門家（コンサルティング会社）と連携して効果的に支援する。

### Step 1

#### コンサル

- 勤務実態・要望の現状調査
- ✓ 診療科ごとの勤務実態・要望調査
  - ✓ 医師へのヒアリング調査

### Step 2

#### コンサル

- 取組提案・実行支援
- ✓ タスクシェア・タスクシフト
  - ✓ 業務の見える化、効率化
  - ✓ キャリア形成プランの策定
- (取組イメージ)  
 複数主治医制の導入  
 早朝カンファの見直し  
 当直明け連勤の見直し

### Step 3

#### 医師育成・定着支援センター

- 横展開
- ✓ 他の診療科への展開
  - ✓ Step 1、2で顕在化した制度面の課題へのアプローチ
- (+ α の取組イメージ)  
 短時間勤務制度の導入検討  
 病児・病後保育支援の充実検討



R4 : 産婦人科・麻酔科で実施  
 ⇒ 様々な課題が明らかに

医局の取組を支援

大学病院への改善提案

R5 : 小児科を追加

継続支援

# 医師が働きやすい職場づくり支援業務／ 診療科偏在是正に向けた働き方改革（麻酔科）

ア-②

非公表

# 医師が働きやすい職場づくり支援業務／ 診療科偏在是正に向けた働き方改革（小児科）

ア-②

非公表

# 医“志”を知るセミナー

## ① Career Consulting

(高校生・受験生対象)

ア-③

回数	高校名	日程	参加人数(名)
1	弘学館高校	7月3日(月)	28
2	佐賀西高校	7月14日(金)	32
3	鳥栖高校	7月24日(月)	11
4	会場型	8月27日(日)	17
5	会場型セミナー分の オンデマンド配信	9月1日～10月1日 (配信期間)	4
6	早稲田佐賀高校	11月13日(月)	2
			合計94



# 佐賀の未来を担う医学部入学生 オリエンテーション

## ① Career Consulting

ア-④

- 佐賀大学医学部（佐賀県推薦枠）合格者 4名
- 長崎大学医学部（佐賀県枠）合格者 2名
- 自治医科大学医学部（佐賀県枠）合格者 2名

令和6年2月25日（日）佐賀県庁（SAGACHIKA）

新入生が一人ひとり、将来どんな医師になりたいか決意表明を行い、佐賀県健康福祉部長から激励が行われた。



# 学外チューター（alumni tutor）制度

6月3日（土）

① **Career Consulting**

ア-⑥

9:20	佐賀大学医学部（附属病院正面玄関付近）に集合
9:30	佐賀大学医学部を出発 移動
10:00	矢ヶ部医院（矢ヶ部伸也先生とミーティング、見学）
11:00	移動
11:30	枝國医院（枝國源一郎先生とミーティング、見学）
12:30	昼食、移動
13:30	佐賀大学医学部着 解散



# 佐賀県研修医合同オリエンテーション／ 臨床研修医ウェルカム交流会

ア-⑦

佐賀県からのメッセージ「医師のキャリアを考える」  
佐賀県医師育成・定着支援センター センター長 江村 正

先輩医師からのメッセージ  
国立病院機構佐賀病院 産婦人科専攻医 神藤 愛  
国立病院機構嬉野医療センター 内科専攻医 野村忠洋

## ① Career Consulting

特別講演  
「医師の振る舞いと自己研鑽」  
佐賀大学医学部 国際医療学講座 教授 青木洋介



# 地域医療セミナー／ キャリア形成セミナー

5th  
Saga Women's Generalist Consortium ~SaWGeC~  
テーマ:『資格と時間ゲットだぜ!! 🌍 🐰』

堂込明子（富士大和温泉病院）、八板静香（佐賀記念病院、当時）

6th Saga Women's Generalist Consortium ~SaWGeC~  
テーマ 『働くカタチ～理想への一步は情報収集～』(他科コラボ企画)

徳島緑（佐賀大学病院）、七條千佳（佐賀大学病院）

## 地域医療セミナー

地域で活躍する医師の話を聞いてみよう！～西部医療圏～

川久保洋晴（伊万里有田共立病院）

## 地域医療セミナー

活躍する先輩医師の話を聞いてみよう！

～麻酔科蘇生科編～

谷川義則（佐賀大学病院）

# 地域医療セミナー／ キャリア形成セミナー

回数	テーマ	日程	参加人数（名）
1	資格と時間（SaWGeC*）	6月2日（金）	45
2	西部医療圏編	6月9日（金）	15
3	麻酔科蘇生科編	7月18日（火）	14
4	第1回総合診療専攻医振り返り	7月28日（金）	6
5	JPCA**佐賀セミナー	8月3日（木）	4
6	働くカタチ（SaWGeC*）	11月24日（金）	19
7	第2回総合診療専攻医振り返り	12月15日（金）	2
			合計 105

# 臨床研修病院見学バスツアー

## ②Education

イ-②

8月7日（月）～8日（火）（日帰り2日間）

第1日目：唐津赤十字病院、伊万里有田共立病院、新武雄病院

第2日目：好生館、NHO佐賀病院、NHO嬉野医療センター、佐賀大学病院

参加者28名（内訳3年生2名、4年生10名、5年生16名）

大学	人数
佐賀大学	22（一般枠5、地域枠等17）
長崎大学	2（一般枠1、佐賀県枠1）
九州大学	2
久留米大学	1
山口大学	1
計	28



## 自治医科大学・佐賀大学・長崎大学合同夏期実習

8月16日（水）～8月18日（金）の2泊3日

テーマ：在宅医療-地域医療の最前線を行く-

自治医科大学	1～4年生	8名
佐賀大学	1～4年生	7名
長崎大学	1～4年生	6名
計	—	21名





# 佐賀県臨床研修指導医養成のためのワークショップ (8月、2月)

## ②Education

イ-⑤

開始時刻	終了時刻	内容
8:30	9:00	受付
9:00	9:10	開会式（ディレクター挨拶、スタッフ紹介、注意事項等）
9:10	9:25	本講習会の趣旨・目標の説明、スケジュール説明
9:25	9:55	自己紹介（教育からおもいつくキーワード）、ワークショップとは
9:55	11:25	卒後臨床研修制度がもたらしたものについて考える（グループワーク）
11:25	14:00	研修プログラム作成（方略の作成）（昼食、写真撮影を含む）
14:00	14:05	Myミニカリキュラムの紹介
14:15	15:40	指導医のあり方（ロールプレイ）
15:40	16:05	佐賀県の医師確保計画と臨床研修（医療人材政策室）
16:05	17:35	臨床研修の課題の解決策を考える（グループワーク）
17:35	17:55	総括（講習会の評価、感想）
17:55	18:00	閉会式



～医療人を目指す高校生の育成プログラム～

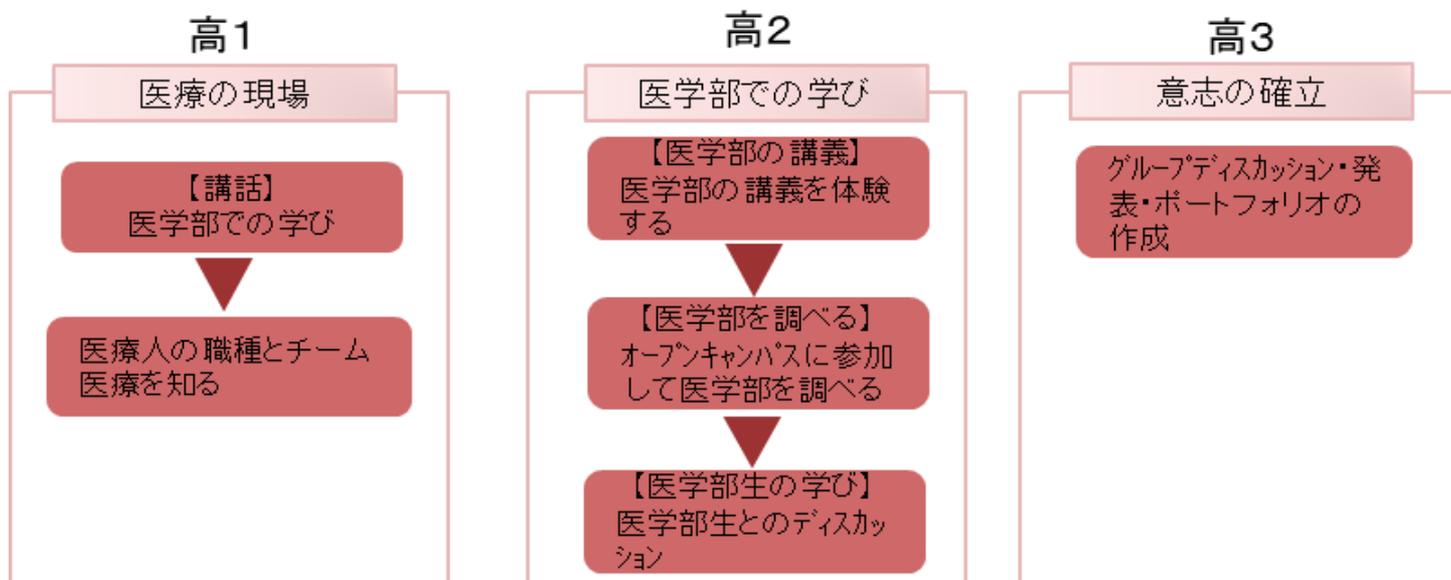
# 『医療人へのとびら』



## 【参加資格】

1. 佐賀県内にある高等学校の1年生
2. 医学への志を持ち、将来、医師・看護師を目指したいと考える人
3. 熱意を持って本プログラムへ参加したいと考える人
4. 欠席することなく継続的に参加できる人

全体のイメージ（現時点における予定であり、変更になる場合があります。）



## 医療人へのとびら

回数	日程	対象	場所	医学科志望	看護学科志望
1	6月18日 10:00-11:30	高校2年生 (3回目)	看護学科棟1階講義室	40	23
2	6月18日 13:00-14:50	高校1年生 (1回目)	看護学科棟1階講義室	77	78
3	6月18日 16:00-17:35	高校3年生 (5回目)	看護学科棟1階講義室	15	9
4	8月10日 10:00-12:00	高校2年生 (4回目)	臨床小講堂	31	-
	8月10日 13:30-15:30		臨床小講堂	-	22
5	10月1日 10:00-12:25	高校1年生 (2回目)	臨床大講堂	35	42
6	10月1日 14:00-15:45	高校2年生 (4回目)	看護学科棟1階講義室	38	17



## 現代社会と医療Ⅲ

「地域医療学入門」（徳島 緑）

学生数 60名（うち医学科1年生46名）

## ライフサイクルからみた医療Ⅲ・食と健康Ⅲ合同開講

「医療現場における行動科学」（江村 正）

学生数 102名（うち医学科1年生46名）

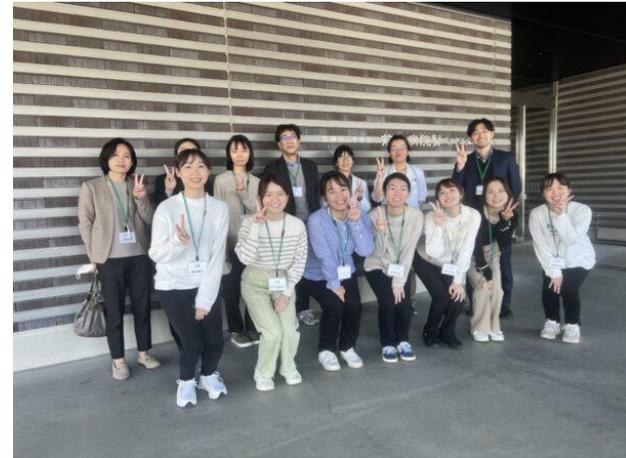
1	オリエンテーション～地域（佐賀）で医療に従事するとは～	1	オリエンテーション、行動科学概説1
2	高齢多死社会と地域包括ケアシステム	2	行動科学概説2
3	地域における二次医療機関の役割、訪問看護とは	3	小児科診療の現場から～子どもと大人
4	二次医療圏と地域医療の現状	4	整形外科の領域から～小児から高齢者まで
5	地域における救急医／救命センター看護師の仕事	5	産婦人科の領域から～女性のライフサイクルの特徴
6	地域医療と行政	6	脳神経内科の領域から
7	地域における小児科医の仕事	7	糖尿病内科の領域から～生活習慣病のQOL
8	地域における診療所の役割	8	MSWの立場から
9	地域における産婦人科医／助産師の仕事	9	リウマチ・膠原病内科の領域から～慢性疾患とQOL
10	地域における大学病院の役割	10	リハビリテーション医療の領域から
11	地域における総合診療医の仕事	11	腎臓内科の領域から～透析医療の最前線
12	地域における研究・論文の重要性	12	歯科・口腔外科の領域から～全身疾患との関連
13	地域における外科医の仕事	13	泌尿器科の領域から～腎移植を理解する
14	地域における麻酔科医／手術室看護師の仕事	14	痛み領域から～痛みがもたらす心理と疼痛行動
15	女性医師の活躍、地域医療の未来と総括	15	精神神経科の領域から～メンタルヘルスの世界

# 西部医療圏バスツアー

## ②Education

イ-⑨

伊万里有田共立病院と山元記念病院、前田病院を見学するバスツアー  
2024年2月29日（木）に1年生7名、3月8日（金）に2～4年生9名が参加



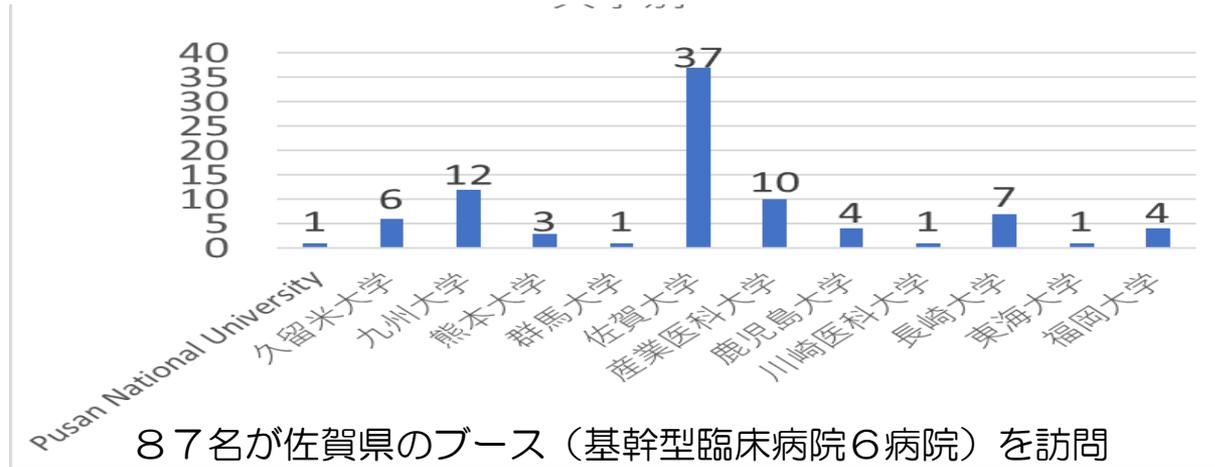
非公表

# 臨床研修病院合同説明会

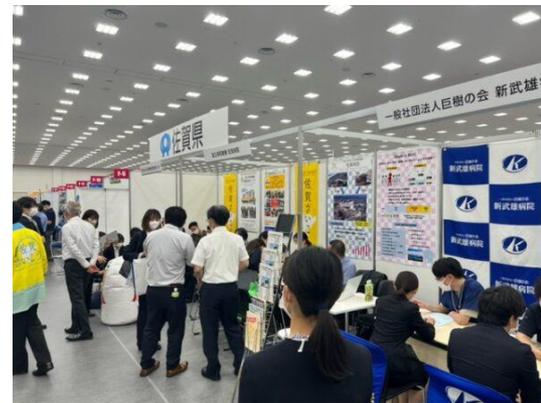
## ④Network

## Ⅰ-②

(1) 5月14日：レジナビFair2023福岡（博多国際展示場）



87名が佐賀県のブース（基幹型臨床病院6病院）を訪問  
（5年生70%、4年生20%、6年生10%）



(2) 令和6年2月18日にレジナビFairオンライン佐賀県  
海外を含む32大学の医学生66名が視聴

(参考) 卒前支援プロジェクトの全体像

R6年度(案)

既存

R6調整

学年	1年	2年	3年	4年	5年	6年
個別支援	①【センター／県】キャリア支援面談					
	②【センター／大学】学外チューター (alumni tutor)					
講義勉強会	③【センター／大学】地域医療セミナー					
	③【センター／大学】キャリア形成セミナー					
	④【センター】診療科による勉強会					
見学	⑤【センター／県】臨床研修バスツアー					
実習	【センター／大学】 基幹病院・中核病院実習					
	⑥【センター／県】夏期地域医療実習				※参考 【大学】地域医療実習	
	⑦【センター／大学】西部医療圏等での病院実習					

# 佐賀県医師・医学生キャリア支援サイト 高校生、医学生、研修医、医師、女性医師の支援

佐賀県医師・医学生キャリア支援サイト

さ

☒ 何でも相談窓口

佐賀の医師育成方針

医師を目指す方

医師の方

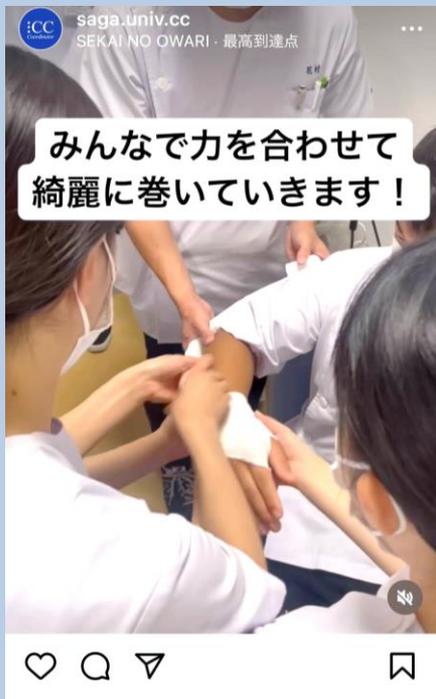
臨床研修情報

専門研修情報

働きやすい職場づくり



# 佐賀県の臨床医学教育



各

診

療

科

県内の医療機関

< 卒前 >

臨床実習コーディネーター



< 卒後 >

卒後臨床研修センター

医師育成・定着支援センター