

第5次佐賀県男女共同参画基本計画(令和3年度～令和7年度) 数値目標の進捗状況

基本方向 - 重点目標	数値目標名 (担当課)	単位	基準値 (令和元年度)	区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和6年度の 達成状況の要因分析	令和7年度までの 数値目標
1-(1) 1-(2)	性別によって役割を固定する考え方に同意する県民の割合 (男女参画・女性の活躍推進課)	%	34.3%	目標	-	-	-	-	目標値の設定含め、5年に1度の調査をしている。5年に1度の調査との単純比較はできないが、R4年度に参考値として実施したネットアンケートでは、性別役割を固定する考え方の県民は減少している。	30%未満
				実績	-	※参考値 11.0%	-	-		
2-(3)	市町における相談窓口(女性相談窓口)の設置数 (男女参画・女性の活躍推進課)	市町	13市町	目標	-	-	-	-	女性相談窓口未設置の市町へ働きかけを行い目標を前倒して達成することができた。	20市町
				実績	13市町	17市町	20市町	20市町		
2-(4)	女性のがん検診受診率 (健康福祉政策課)	%	乳がん 44.7%	目標	-	50%	-	-	3年に1回実施される国民生活基礎調査により実績を把握。次回は令和7実績を令和8年度に公表される予定。	※【R4年度】 50% R11年度までに60%を目指す
				実績	-	50.0%	-	-		
		%	子宮頸がん 43.3%	目標	-	50%	-	-	3年に1回実施される国民生活基礎調査により実績を把握。次回は令和7実績を令和8年度に公表される予定。	※【R4年度】 50% R11年度までに60%を目指す
				実績	-	45.3%	-	-		
2-(5)	県事業によるひとり親家庭の就職者数 (こども家庭課)	人	75人	目標	110人	120人	-	-	就職件数(佐賀労働局管内)自体が減少しているため(H30 15,867→R5 14,665)	※【R4年度】 120人
				実績	70人	109人	59人	60人 (見込み)		
3-(7)	民間企業の管理職(課長相当職以上)に占める女性の割合 (男女参画・女性の活躍推進課)	%	10.1%	目標	-	15%	-	-	経営者の理解不足や、男性中心の労働環境、女性側の意識の問題などが複合的に考えられる。	※【R4年度】 15% R7年度までに15%を目指す
				実績	11.0%	10.3%	11.2%	11.7%		
3-(8)	市町の審議会等における女性委員の割合の平均 (男女参画・女性の活躍推進課)	%	29.1%	目標	-	-	-	-	30%以上の目標は達成しているが、市町により差があり、40%を超えている市もあれば20%に満たないところもある。さらに向上させるためには、政策・方針決定の過程に参画する女性の人材育成、発掘が課題となる。	30%以上
				実績	31.1%	31.4%	31.8%	31.1%		
3-(9)	保育所等待機児童数 (こども未来課)	人	24人	目標	0人	0人	0人	0人	一部の市町で保育士不足等の理由により待機児童が発生した。	0人
				実績	24人	8人	24人	6人		
3-(9)	年次有給休暇の取得率 (産業人材課)	%	48.6%	目標	70%	70%	70%	70%	県内中小企業の慢性的な人手不足の影響が続いていることもあり、目標の達成には至らなかった。	70%
				実績	54.6%	55.4%	62.6%	62.3% (暫定値)		

※令和7年度の目標値は第5次佐賀県男女共同参画基本計画に掲げている数値(項目によっては、令和4年度の数値目標)