

質 問 へ の 回 答

件名		令和 7 年度（2025 年度） 女性活躍推進セミナー業務委託	公示日	令和 7 年 4月11日付け公示
質問No.	質 問 内 容		回 答	
1	前年度の各セミナーの実績（参加者数、アンケート結果、登壇者等）と課題などがございましたら、ご教示いただけますでしょうか。		セミナー実績 「若手の女性社員向けセミナー」 1 回目：参加人数 22 名 講師：一般社団法人 WE-Next 理事 佐々木 圭子氏 2 回目：参加人数 15 名 講師：株式会社 adapt next. 代表 熊野 たまみ氏 「上司向け女性部下育成セミナー」 1 回目：参加人数 29 名 講師：株式会社サイズラーニング 代表取締役 高見 真智子氏 2 回目：参加人数 28 名 ボスゲスト： 西部ガス・カスタマーサービス株式会社 代表取締役社長 高山 健司氏 聖徳ゼロテック株式会社 代表取締役 古賀 忠輔氏 「女性管理職のためのマネジメント向上セミナー」 1 回目：参加人数 29 名 講師：株式会社タンタビーバ 共同創業者 取締役 板谷 和代氏 2 回目：参加人数 28 名 講師：九州大学大学院 統合新領域学府 客員教授 加留部 貴行氏 「働く女性のこころとからだケアセミナー」 1 回：参加人数 42 名 講師：東京大学大学院学系研究科 東京大学医学部付属病院副院長 大須賀 譲氏 課題 セミナー内容の多様化：ワンパターンにならないように工夫する。	

		定員の確保：30 名以上の参加者を目指す。 チラシの改善：目を引くデザインにし、内容を柔軟にする。 集客方法の強化：チラシの郵送とネット掲載以外の方法も検討する。 参加促進：企業へアプローチする方法を工夫する。
2	ワーキンググループ支援業務において、以下 2 点ご教示いただけますでしょうか。 ・昨年度に支援対象となった提言の内容とその選定理由。 ・どのようなサポートが行われたのか具体的な支援内容	昨年度、提言のうちいずれか実施したとお思いで、質問されたとお見受けしますが、仕様書に記載の 3 つの提言につきましては、これから実行に移していくフェーズである。昨年度提言した内容は、仕様書に記載のとおりである。 ・選定した県内で女性がより良く働ける環境を目指し、ワーキングメンバーが選定した提言である。 ・毎月実施する会議にて、意見等のまとめ・助言・支援・会議資料作成・情報提供
3	上司向け について、開催回数を教えて下さい。 委託内容では「2 回シリーズ又は 1 回完結型を 2 回開催。」とありますが、セミナーの概要では、「令和 8 年 2 月ごろまでに 1 回開催」と明記されています。いずれの回数のご提案ができればよろしいでしょうか。	令和 8 年 2 月ごろまでに 1 回開催が正しいです。