

## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成29年3月31日時点)

団体名	事業名	事業詳細(事業区分)
太良町	水道事業	太良町水道事業

### 実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続	その他の民間活用
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用					
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行		
							○	

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

<p><b>(現行の経営体制・手法を継続する理由)</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 40px;"> <p>現行の体制で、健全な運営が行えているため。</p> </div>	<p><b>(今後の経営改革の方向性等)</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 40px;"> <p>現在のところ、健全な運営が維持できているが、少子化や若者の流出に伴う過疎化は避けられないため、施設更新時に規模の縮小や維持管理方法の見直しが必要になってくる。</p> </div>
--	---

## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成29年3月31日時点)

団体名	事業名	事業詳細(事業区分)
太良町	病院事業	町立太良病院事業

### 実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続	その他の民間活用
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用					
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行		
							○	

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

#### (現行の経営体制・手法を継続する理由)

平成22年度より、全適での経営改革を行い、経常収支比率は100%以上を維持している(前改革プランでは、赤字が出るようだったら指定管理等を考えることになっている)。病院の存続を考えると、現状の経営体制が良いと思われる。

#### (今後の経営改革の方向性等)

経営改革については、今後の地域医療構想、診療報酬改定によっても変わってくると思うが、病院機能の変更については検討の必要があると思われる。75歳以上の老々介護世帯が増加していく中、地域包括ケアの中心となる必要があり、現状の病床数は維持していく必要がある。しかしながら、生産人口の減少は著しく、人材の確保が経営にとつての最重要課題となる。

## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成29年3月31日時点)

団体名	事業名	事業詳細(事業区分)
太良町	簡易水道事業	太良町簡易水道事業

### 実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続	その他の民間活用
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用					
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行		
							○	

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

#### (現行の経営体制・手法を継続する理由)

人員に余裕がなく、通常業務を遂行するだけで精一杯であり、抜本的な改革の実施が検討できていないため。

#### (今後の経営改革の方向性等)

本町の簡易水道は、中山間地の河谷ごとに点在していて、統合も難しい状況にある。  
過疎化に伴う収入減により、施設維持も厳しく、今後、施設更新時の規模縮小や維持管理方法の見直しが必要となってくる。

## 地方公営企業の抜本的な改革等の取組状況(平成29年3月31日時点)

団体名	事業名	事業詳細(事業区分)
太良町	下水道事業	太良町漁業集落排水事業

### 実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続	その他の民間活用
事業廃止	民営化・民間譲渡	広域化等	民間活用					
			指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	地方独立行政法人への移行		
							○	

### 現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

<p>(現行の経営体制・手法を継続する理由)</p> <p>必要な知識、人員、経験の不足により抜本的改革の実施の検討ができていないため。</p>	<p>(今後の経営改革の方向性等)</p> <p>①管理体制の見直しによる経費削減 ②料金見直しの検討</p>
--	---