

ワーク・ライフ・バランス

WLBってナニ？

It's Work Life Balance of SAGA

柔軟で多様な働き方を実現する
佐賀県内の優良事業所の紹介

WLBってナニ？

It's Work Life Balance of SAGA

発行：2021年3月
編集・デザイン・制作受託者：株式会社佐賀広告センター

佐賀県産業労働部 産業人材課
TEL: 0952-25-7100
FAX: 0952-25-7305
✉ sangyoujinzai@pref.saga.lg.jp

 佐賀県
<http://www.pref.saga.lg.jp/>

 佐賀県
<http://www.pref.saga.lg.jp/>





It's Work Life Balance of SAGA

答え=Work Life Balanceの略。

自分らしい働き方で
自分らしい
人生を楽しもう

働く若い世代は

「将来、子育てと両立できる?」「休みや有給はちゃんと取れる?」

といった職場の働きやすさを重視しています。

だからといって、仕事に本気じゃないわけではない。

自分のプライベートや趣味、スキルアップの時間を充実させることで

仕事へのモチベーションをあげていきたいのです。

実はその考えこそが、WLB(ワーク・ライフ・バランス)。

若い世代に限らず、社員全員が輝くためには

社員一人ひとりの充実した生活が欠かせません。

人手不足が深刻な問題となるなか、

優秀な人材を確保するためには、

誰もが活躍できる環境づくりが、重要です。

WLBを推進し、柔軟で多様な働き方を実現する佐賀県内の

優良事業所をご紹介します。



特集1

- 04 | 株式会社佐賀共栄銀行
- 06 | 木村情報技術株式会社
- 08 | 株式会社ホンダカーズ中央佐賀
- 10 | 森永デザート株式会社
- 11 | 介護老人保健施設ふるさとの森
- 12 | 大同メタル佐賀株式会社
- 13 | 株式会社モトシマ
- 14 | 株式会社島内エンジニア
- 15 | JSRマイクロ九州株式会社
- 16 | 聖徳ゼロテック株式会社
- 17 | フリービットスマートワークス株式会社
- 18 | 株式会社ブルーム
- 19 | 唐津瓦斯株式会社
- 20 | IMARI株式会社
- 21 | 原田株式会社
- 22 | 株式会社田中設計事務所
- 23 | 株式会社シマブン

特集2

- 24 | イクメンパパに聞いた！仕事と育児のこと
- 26 | 趣味を全力で楽しもう！オフタイムでリフレッシュ！
- 28 | 佐賀県内の優良企業認定一覧
- 30 | 5分でわかるWLBのこと
- 32 | 佐賀県のWLBってどう！
- 36 | 働き方改革関連法3つのポイント
- 37 | 佐賀働き方改革推進支援センターのご案内

自分らしい働き方って、
きっとある。

WLB

ワーク・ライフ・バランス実現に積極的に
取り組んでいる事業所をピックアップして紹介します。



かぶしきがいしゃ さがきょうえい ぎんこう
株式会社佐賀共栄銀行

事業内容

佐賀を拠点に、北部九州で全24店舗を展開する地域密着型の金融機関。個人向けの預金・貸出や、事業者向けの経営改善・事業再生などの支援を行い、地域活性化に貢献する。



仕事と家庭を両立できる明るい職場へ働きやすい環境づくりと女性のキャリアアップをサポート！

県内でいち早く「子育てサポート企業」に名乗りを上げた佐賀共栄銀行。すべての行員たちが仕事も家庭も充実させ、地域の皆さんも幸せにする金融機関を目指しています。

主な取り組み

- 産前産後休暇／育児休業
- 短時間勤務制度
- 子どもの看護休暇
- 子育て支援ガイドブックの作成
- ジョブ・リターン制度

WLBデータ

- 有給休暇取得率／53.8%
- 離職率／4.5%



上司や同僚たちの温かなサポートも心強い

上司の声



小城支店兼多久支店
支店長
まつもと よしあき
松本 義昭

一人ひとりが活躍できるやりがいある職場です

私たちはワーク・ライフ・バランスの実現に積極的に取り組んでいます。その一つが、子育てサポートの充実です。産前産後休暇や育児休業の取得だけでなく、勤務時間内の通院や業務負担の軽減、復職後の時短勤務、子どもの看護休暇など、多彩な制度を設けて支援しているのです。やむを得ず退職した場合でも、ジョブ・リターン（再雇用）制度を利用できます。当支店でもスタッフ14人中8人が女性で、現在1人が育児中です。もちろんすべての行員に、有給休暇の取得を日頃から働きかけています。

ひと昔前は、女性が窓口で男性が外回りというイメージがあったかと思いますが、当行では全員が総合職です。女性行員も営業や融資を担当し、地元の皆さまに親しまれ、いきいき動いているんですよ。一人ひとりが活躍できる、やりがいある職場ではないでしょうか。

社員の声



小城支店
ひらつか はるか
平塚 波瑠香

家族の時間を確保しスキルアップも実現

第1子を妊娠した時、人事部から当行オリジナルの『子育て支援ガイドブック』を渡されました。そこには妊娠中・出産後のサポート制度が網羅され、職場復帰に向けた心構えや保育施設の選び方まで紹介されています。上司や同僚たちが体調を気遣い、温かく応援してくれましたし、復職する時は事前研修もあって心強かったですね。

現在はお客様回りをする渉外担当です。短時間勤務制度を使い、無理なく働いています。この制度は子どもが小学校上がるまでの6年間利用できますし、1時間早く退行して幼稚園のお迎えや買い物を済ませられるので、本当に助かっています。余裕ができた時間を使って勉強し、「証券外務員1種」の資格試験に合格することもできました。仕事と家庭を両立しながら、スキルアップもできる、ありがたい職場ですね。



より良い提案をするため、金融商品の勉強にも励む



現在は渉外担当。主婦目線の営業提案が好評です



時短勤務を活用し、家族の時間も大切に

会社概要

- 代表者 二宮 洋二 (にのみや ようじ)
- 従業員数 287人
- 所在地 佐賀市松原4-2-12
- 設立 1949年12月
- 資本金 26億円

電話/FAX

0952-26-2161 / 0952-26-8493

ホームページアドレス

<http://www.kyogin.co.jp/>





木村情報技術 株式会社

事業内容

人工知能(AI)活用事業及び人工知能サービスの研究・開発、Web講演会運営・配信サービス、ZOOMの代理販売及びウェビナー支援サービス等



社員のニーズに柔軟に対応できる 「社員第一主義」で働きやすい環境づくり

人に喜ばれるサービスを見出し、世にないものをスピーディーに具現化するために、社員を大切にする「社員第一主義」を貫き、常に新しいビジネスを創造し続けるIT企業です。

主な取り組み

- リフレッシュ休暇制度
- 資格取得補助制度
- リフレッシュ補助金制度
- オフィス快適化補助金制度

WLBデータ

- 有給休暇取得率/76.5% (2020/1~12)
- 男性の育休取得率/20% (16期:2020.7/1~3月現在)



2018年にパルーン部が発足し、田原さんもメンバーの一員。パイロット目指して訓練中!

代表の声

代表取締役
きむら たかお
木村 隆夫



問題点を改善するために 年に一度、全社員からヒアリング

家族と過ごす時間も、趣味を楽しむ時間も大切にしたい。社員がやりがいと幸福感を持ち続けられるように、ワーク・ライフ・バランスを考えながら福利厚生や社内制度を充実させています。社員を一番大切に考える「社員第一主義」を貫いているのは、結果的にお客様に喜んでいただけるサービスの提供につながり、結果として11年連続売上前年比増を達成しています。重要視しているのは、社員が「嫌だな」と感じる問題点を改善していくこと。そのために年に一度、全社員からヒアリングをして現場の声を聞きます。例えば、勤務する地域や部署によっては、業務の都合上、利用したい制度が使えないかもしれません。その場合は、それに代わる特別手当等が必要で、社員の多様化するニーズに合わせて福利厚生を見直さなければなりません。問題点を改善しながら、働きやすい職場環境に必要な制度は積極的に新設したいと思っています。

社員の声



AI事業部 AIシステム部
入社3年
たはら せい たらう
田原 誠太郎

趣味の自転車旅でリフレッシュ 仕事へのモチベーションもアップ

大学ではサイクリング部に所属し、趣味は自転車旅。GWが10連休だった2019年には、2日間の有給休暇をプラスして、東北地方に12連休の自転車旅に出かけました。社会人になって、これほど長期間の旅ができるとは思っておらず、休暇がとりやすい職場の環境や周り(チーム)の理解に感謝しています。費用面では、飛行機代の一部に「リフレッシュ補助金」を利用。2万円を限度に、旅行や習い事など社員がリフレッシュできることに補助金が出る制度です。当社の福利厚生の充実度はかなり高く、「オフィス快適化補助金」といって個人的に使用する備品購入にも補助があります。私は、個人輸入で高性能キーボード(6万円)を購入し、2万円の補助をもらいました。エンジニアにとってキーボードは重要なアイテムで、セパレート型は姿勢が楽になって肩が凝らないので、仕事もスムーズに進みます。



エンジニア界隈では知られるUltimate Hacking Keyboardの高性能キーボードで作業効率アップ



仕事に対する満足度がモチベーションを引き出す



ずっと憧れていた東北地方への自転車旅。ダイナミックな地形を堪能

会社概要

代表者 木村 隆夫 (きむら たかお)
従業員数 390名
所在地 佐賀市卸本町6-1
設立 2005年7月29日
資本金 5,000万円

電話/FAX

0952-31-3901

ホームページアドレス

<https://www.k-idea.jp/>





株式会社 **ホンダカーズ**
中央佐賀

事業内容

新車販売、中古車販売、レンタカー、
リース、車検・点検・整備・修理、損害
保険代理店業務、生命保険代理店
業務、部品用品販売



やりがいや夢が広がる職場づくり
社員の充実度がお客様の満足度アップにつながる

単に車を売るのではなく、大切なのは
お客様に「気持ち」を届けること。
社員一人ひとりが前向きに働ける環境
を整えることが、お客様の信頼と満足
度アップにつながります。

主な取り組み

- 時間単位の年次有給休暇制度
- 短時間勤務制度

WLBデータ

- 有給休暇取得率 / 46%
- 離職率 / 20%



2021年4月3日に納車センターがオープン。
社員にとっては仕事を効率化でき、顧客にとっては新車と
対面する思い出の場所に

上司の声



総務管理部
ふるた しんじ
古田 真二

有給休暇が取得しやすい
職場の環境づくりを

当社は、社員の心と身体の健康づくりに取り組む姿勢が評価され、経済産業省が全国で500社のみを認定する健康経営優良法人『ホワイト500』に選ばれています。健康増進の取り組みとして、個人で利用するスポーツクラブの費用やスポーツ大会への参加費用等を補助し、野球部やゴルフ部など社内のクラブ活動費もサポートしています。多様な働き方を実現できるように時短勤務を取り入れ、年次有給休暇は1日、半日または時間単位で取得可能。たとえば、2時間単位の休暇は年間6日を限度に取得でき、私自身も子どもの学校の参観日などに利用しています。自分や家族の都合に合わせて、仕事の合間にプライベートの時間をつくれるので、とても使い勝手がいい制度だと思います。だからこそ、誰もが気兼ねなく有給休暇を取るように職場の環境づくりにも努めています。

社員の声



佐賀東店 入社1年
いしばし あやか
石橋 彩加

プライベートを充実させてくれる
嬉しい制度がいろいろ

まだまだ仕事を覚えることに精一杯の時期ですが、プライベートを充実させてくれる制度が整っていると実感しています。基本的に残業はなしで、周りの先輩や上司が「仕事が終わっているなら定時に帰るように」といつも声を掛けてくれます。新人が「帰りづらさ」を感じないような雰囲気があり、有給も取りやすいです。私はまだ利用していませんが、通常勤務では開演時間に間に合わない音楽ライブなどに行く時は、2時間休暇をとると便利そうなので使ってみたいです。また、県外出身の新卒者には社宅制度があり、個人負担1万円で会社指定のマンションに住めます。女性ということで防犯面に配慮した環境の良い住まいを用意してもらい、日々の暮らしも安心です。家賃が抑えられた分、自分の好きなことや趣味にお金を回せるので、プライベートがより一層充実します。



先輩からアドバイスをもらいながら日々成長を実感



やる気があれば、自由にできる社風と活躍の場が用意されている



休日の楽しみは、カフェ巡りやおいしいものを食べることに

会社概要

- 代表者 大橋 友文 (おおはし ともふみ)
- 従業員数 124名
- 所在地 佐賀市巨勢町大字牛島204-7
- 設立 1969年2月1日
- 資本金 7,500万円

電話/FAX

0952-20-1718

ホームページアドレス

<https://www.hondacars-choosaga.co.jp/>





もりなが かぶしがいしゃ
森永デザート 株式会社

事業内容
冷凍(アイスクリーム)製造業



社員の声

事務部 事務管理課 入社2年
にしむら みき
西村 美樹

やりがいを教えてください!

私は入社して製造課に配属され、ライン作業やラインを管理するオペレーターを勤めています。今年の1月に人事異動で事務管理課に配属となり、主に材料を手配する資材担当になりました。まだまだ慣れない業務ですが、失敗を恐れずに仕事に勤めていきます。

どんなところが働きやすいですか?

弊社は連続年休制度があり、3日から最大で5日まで連続で年休を取得することができます。

今後のキャリア&ライフプランについて教えてください!

連続年休取得などを利用して、趣味の幅をもっと広げようと考えています。

会社概要

代表者 森田 研一 (もりた けんいち)
従業員数 245名
所在地 鳥栖市藤木町字若桜5-2
電話/FAX 0942-85-3322/0942-85-3389
ホームページアドレス
<http://www.morinaga-dessert.jp/>



医療法人 誠晴會
介護老人保健施設
ふるさとの森
FURUSATO no MORI
地域を築く施設へ
～地域に貢献する施設へ～

事業内容

入所・短期入所・通所リハビリテーション・訪問リハビリテーション・居宅介護支援事業所・グループホーム



社員の声

地域連携支援室 入社4年5ヵ月
もりさき だいき
森崎 大輝

キャリアアップ支援や福利厚生も充実!

奨学金制度を利用してキャリアアップができます。福利厚生として、ベネフィットステーションに加入し、プライベートの充実に取り組んだり、チャットアプリ等ICTツールも活用し、職員同士のコミュニケーションや業務効率化を図るとともに地域との触れ合いを大切に「地域をつなぐ施設」として走り続けています。

WLBへの取り組み

奨学金制度の強化、ICTを活用しライフスタイルに合わせたスキルアップ。面談の機会を設け相談しやすい体制作りや休暇取得推進、福利厚生の充実でプライベート時間の確保を行い働きやすい職場環境作りを行っています。

【取り組みの効果】

- 離職率
2014年度 24.7%
2019年度 4.2%
全国平均値 15.4% (2018年度)
- 有給休暇取得率 / 2014年度 36.4%
2019年度 41%
- 奨学金5名利用中。
- 准看護師取得後に正看護師取得に挑戦!

やりがいを教えてください!

支援相談員として業務に取り組んでいます。入所者本人だけでなく家族や施設の職員、自治体の担当者など様々な人と連携して必要なサポートを行っており、地域に根ざした仕事に携わっていることを誇りに思っています。

どんなところが働きやすいですか?

希望休、有給休暇が取りやすい社風で雰囲気も良く、子育て世代や働きながら資格の取得を目指す方などライフスタイルに合わせた働き方ができるところはとても魅力です。社内勉強会はオンラインでいつでもどこでも学習ができる環境があり無理なく自己研鑽できます。

今後のキャリアプランについて教えてください!

今後は、介護支援専門員、社会福祉士などの資格を取り専門性を深め、地域の課題を的確に把握して、地域をマネジメントできるようになりたいです。

会社概要

代表者 施設長 巨瀬 健介 (こせ けんすけ)
従業員数 99名
所在地 藤津郡太良町糸岐6797-1
電話/FAX 0954-67-9002/0954-67-9020
ホームページアドレス
<https://furusatonomori1998.com/>





だいでう さ が かぶしきがいしゃ
大同メタル佐賀 株式会社

事業内容

主に自動車分野を中心に船舶、一般産業用機械などあらゆる産業分野に関わる「すべり軸受」の金属素材であるバイメタルを製造しています。



働きながらさまざまな
国家資格取得を支援!

働きながら専門の資格を取ることができます。業務上必要なフォークリフト運転、クレーン運転、アーク溶接などは特別講習を実施。第3種電気主任技術者、電気工事士第1種、ボイラー技士、第1種衛生管理、毒劇物取扱責任者、高圧ガス製造保安責任者などの社員が持つ国家資格は、入社後教材から受験費用まで会社が支援し、社員のキャリアアップを応援します。

WLBへの取り組み

世界14カ国に拠点を持つ大同メタルグループではダイバーシティ(多様性)への取り組みは欠かせません。将来の夢そして明日への希望を持ち、新しいことに挑戦し続ける職場を目指して、有給休暇の取得目標設定や毎週水曜日の定時退社、残業の事前届出など積極的に取り組んでいます。

〔取り組みの効果〕

● 有給休暇平均取得日数 / **133日**



社員の声

検査課 入社6年
とみなが み ゆ う
富永 美優

どんなところが働きやすいですか？

1年間の育児休業を取得し、職場復帰して1年が経ちました。保育園の送迎のために、定時で退社できるよう気遣ってもらったり、子どもの発熱で急に休むときでも柔軟に対応してもらえるため、大変感謝しています。育児のための勤務軽減制度もありますが、今は使わずにすすんでいます。

今後のキャリアプランについて
教えてください!

無理なく仕事と子育てが両立できます。今後もこの会社で仕事を続けながら、家庭も大事にしていきたいです。

会社概要

- 代表者 丹羽 貴裕 (にわたかひろ)
- 従業員数 92名
- 所在地 武雄市北方町大崎5088-9
- 電話/FAX 0954-27-8250/0954-27-8251



かぶしきがいしゃ
株式会社 モトシマ

事業内容

自動車の整備・販売、海外製大型トラックの販売・整備、NTTドコモ代理店(ドコモショップ運営)



『 本当の意味の働き方改革へ

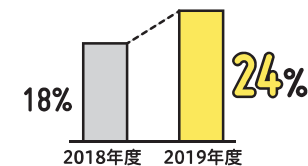
社員全員が充実した暮らしが出来るよう、「本当の意味の働き方改革」を実践中!

WLBへの取り組み

社員全員が健康に働けるよう「業務プロセスの見直しによる残業時間の削減」「GW、年末年始等における有給休暇取得促進(整備部門)」「子育て社員の育児時短制度導入(ドコモ部門)」などに取り組んでいます。

〔取り組みの効果〕

● 子育て社員在籍率(ドコモ部門)



● ドコモ部門:77名中

育児時短制度利用 / **8名**

雇用区分変更 / **4名**

現在産休中 / **7名**



社員の声

ドコモ事業部 ドコモショップ鳥栖店
入社14年
よしだ けいこ
吉田 景子

やりがいを教えてください!

ドコモショップ鳥栖店でお客様対応をしています。この仕事はドコモの商品・業務知識はもちろん、接客スキルのように様々な経験に裏打ちされた技術を活かせる職場です。

どんなところが働きやすいですか？

女性にとって、結婚・出産などのライフイベントを経ても、経験を活かした働き方ができるところがいいですね。

今後のキャリアプランについて
教えてください!

今後もさらに活躍の場を広げていきたいです。

会社概要

- 代表者 本島 誠之 (もとしま たかゆき)
- 従業員数 177名(男性118名、女性59名)
- 所在地 佐賀市巨勢町修理田1201
- 電話/FAX 0952-25-3652 / 0952-26-2126
- ホームページアドレス <http://www.motoshima.co.jp/>





かぶしきがいしゃしまうち

株式会社島内エンジニア

事業内容

建設コンサルタント・地質調査・測量・設計・クリエイティブ事業（ドローン・遠隔臨場）



社員の声

技術第三課 入社3年

たこり ひかる
田古里 輝

「時間ではなく成果に対する対価が給料である」

職場環境の改善に取り組むことで、従業員の自主的な意識の変化が起きました。また、自然災害時において、人命を最優先として、従業員と従業員の家族の安全と生活を守ることを目的に、経済産業省より『事業継続力強化計画』の認定を受けています。

WLBへの取り組み

平成28年からワーク・ライフ・バランスを推進するワーキンググループを立ち上げ、従業員と職場環境の整備に取り組んでいます。単に業務時間を減らすだけでなく、ワーキンググループで各従業員からの意見を収集し、優先度が高い項目から環境を整備するなど無理のないワーキングバランスを心掛けています。

【取り組みの効果】

社内の資格試験の合格率が向上し従業員のスキルアップによって業務の効率が上がっています！さらに、相乗効果で従業員同士で互いにスキルアップを触発する風土が社内に根付き、ワークとライフを完全に切り分けることなく従業員の自律性が向上しています。また、「時間ではなく成果に対する対価が給料である」という自主的な意識の変化が最大の効果です。

会社概要

代表者 徳富 泰信（とくとみ やすのぶ）

従業員数 21名

所在地 佐賀市水ヶ江2-4-17

電話/FAX 0952-22-5107/0952-22-5119

ホームページアドレス

<http://shimauchi-eng.com/>



じれいすあーる きゆう しゅう

JSRマイクロ九州株式会社

事業内容

半導体用フォトレジスト、LCD用材料等のファインケミカル製品の製造・販売



社員の声

品質管理部 試験課 第一係

たなか けんたろう
田中 健太郎

優れた技術を武器にグローバルに活躍できる！

主に半導体と液晶ディスプレイをつくるための化学薬品を製造しています。特に液晶ディスプレイに使われる材料の中には当社だけしか持っていない特殊技術もあり、世界トップクラスのシェアを誇るグローバル企業です。韓国、台湾、中国、アメリカ、ベルギーに製造拠点をもち、海外のメンバーたちと技術交流を図る機会もあります。優れた人材を確保するためにも、積極的に仕事と生活の調和、働きやすい環境の整備に努めています。

WLBへの取り組み

「有給取得率100%」と「残業抑制」を目標に有給休暇取得率と残業時間を管理、発表しています。さらに、在宅、フレックス勤務も日勤を対象に制度化。介護、看護、育児休暇は全社員対象にするなど、多様化する働き方を応援しています。

【取り組みの効果】

●有給休暇取得率 / **96%** (2019年度実績)

●時間外労働実績 / **10**時間 (2019年度実績)

●男性の育児取得者 / 対象者2名中、取得者**1**名

やりがいを教えてください！

世界最先端の技術に触れることができ、毎日の仕事にやりがいを感じています。地元で勤務することができ、かけがえのない家族や友人と充実した私生活を送っています。やりがいのある仕事と充実した私生活。高いレベルでバランスの取れた毎日を過ごしています。

どんなところが働きやすいですか？

年次有給休暇・育児休業の取得を推進し、普段からコミュニケーションの中で「年休・育児はお互い様！遠慮なく取得して良いよ！」と伝えられているので、休みやすい雰囲気になっていると思います。

今後のキャリアプランについて教えてください！

高度な専門スキルを備えたスペシャリストとして先進素材の生産活動に関わりながら、メンバーの育成・指導もできる中心的存在を目指します。

会社概要

代表者 西川 通則（にしかわ みちのり）

従業員数 111名

所在地 佐賀市久保泉町上和泉1580-1

電話/FAX 0952-98-3001/0952-98-3855

ホームページアドレス

<http://www.jmq.jsr.co.jp/>





しょうとく かぶしきがいしゃ
聖徳ゼロテック株式会社

事業内容

10円玉から航空機まで、様々な分野で使用される「金型」を1/1000mm単位で仕上げています。



社員の声

営業技術 入社20年
 やまもと まゆみ
山本 真弓

やりがいを教えてください!

部署内でのコミュニケーションが良好なため、相談や質問がとてもしやすいです。

どんなところが働きやすいですか?

子どもの行事、病気などがあったときに早退をしたり、休みをとったりなど予定を調整しやすい環境です。家と職場が近いことも働きやすさのひとつだと思います。



会社概要

- 代表者 古賀 忠輔 (こが ただすけ)
- 従業員数 30名
- 所在地 佐賀市西与賀町高太郎172
- 電話/FAX 0952-29-6828/0952-29-6827
- ホームページアドレス <https://www.shotoku-net.com/>



**多様性のある
 FACTORYを目指す!**

「高校生が選ぶ!働きたいSAGAのものづくり企業 みんなのファクトリー GRANDPRIX2020」に掲載されました。私たちは社員のライフスタイルを大切にしております。みん認定も受けています。

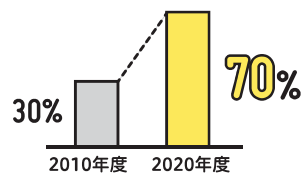


WLBへの取り組み

子どもの急な発熱から運動会、参観日、自身の通院などプライベートな用事も柔軟に対応して両立を図っています。有休や遅刻、早退など基本的に自由です。休暇申請書は掲示板に貼り、いつ誰が休むのかを「見える化」し、誰にでも状況が分かるように工夫しています。

【取り組みの効果】

● 有給休暇取得率



フリービットスマートワークス
 かぶしきがいしゃ
株式会社

事業内容

コールセンターやBPOセンター(各種事務処理や端末の出荷作業など)の運営を行っています。



社員の声

SIM課 入社11年
 いけだ こ
池田 もと子

**出産後も安心して
 働ける環境を目指して**

弊社では、有給の平均取得日数が12.8日!多くの社員が付与される有給をほぼ消化できています。産休・育休についても、取得率100%、復職率100%で出産後も継続して働ける環境が整っています。また、仕事柄、服装や髪型など自由度が高い職場なので、プライベートも充実させることができるという点も特徴です。

WLBへの取り組み

女性が多い職場のため、産休・育休の取得や復職後も働ける職場環境を整えています。また、感染症対策としてリモートワークの導入も進めており、安心して働ける環境を整備しています。

【取り組みの効果】

- 産休・育休取得率 / **100%**
- 復職率 / **100%**
- 有給休暇平均取得日数 / **12.8日**

やりがいを教えてください!

以前は電話オペレーターとしてお客様サポート窓口で電話対応を行っていましたが、現在は、SIMカードやスマートフォン端末の出荷作業を行う部署で仕事をしています。どちらも、お客様に満足していただくために重要な仕事です。お客様に喜んでいただけるようなサービスや製品を提供できるよう日々取り組んでいます。

どんなところが働きやすいですか?

社内には、産休や育休を取得された方も多く、私自身も安心して取得できました。出産後、復職してからは、子どもの体調不良など急な事情でお休みを取ることも可能です。有給休暇も気兼ねなく使うことができ、育児や私生活と両立しながら仕事を続けられています。



会社概要

- 代表者 清水 高 (しみず たかし)
- 従業員数 90名
- 所在地 唐津市和多田土井4740-1
- 電話/FAX 0955-72-5008/0955-72-5108



かぶしきがいしゃ

株式会社ブルーム

事業内容

化粧品の出出入代行及び品質管理業務。化粧品・水質・食品等の理化学試験の分析受託業務



メリハリのある働き方を!

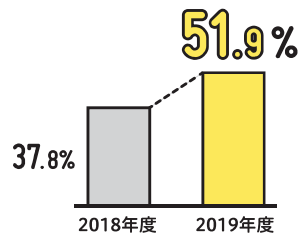
ONとOFFの両立。メリハリをつけて仕事に趣味に働きやすい環境作りを目指しています。

WLBへの取り組み

年次有給休暇取得を推進し、残業の事前承認制度を実施することにより、業務過多にならないよう調整しています。また、男性従業員への育児参加を推奨し、育児休業を取得しやすい企業を目指しています。

【取り組みの効果】

- 有給休暇取得率



社員の声

経営管理部 入社9カ月

はせがわ かずみ
長谷川 華澄

やりがいを教えてください!

ミスなく集計が終了し、すべての数字がピタリと合ったときは、大きな達成感を味わえます。

どんなところが働きやすいですか?

自由な雰囲気と明るい雰囲気、風通しがよく、とても働きやすいです。福利厚生もしっかりしており、休暇が取りやすいので、自分の時間を作れる会社です。

今後のキャリアプランについて教えてください!

今後はもっと幅広い知識を身につけて、数字関係の仕事安心して仕事を任せてもらえるようにスキルアップしたいです。

会社概要

代表者 山崎 信二 (やまざき しんじ)

従業員数 47名

所在地 唐津市浜玉町浜崎1901-457

電話/FAX 0955-70-4701/0955-70-4711

ホームページアドレス

<https://www.bloom-jp.com/>



からつがす かぶしきがいしゃ

唐津瓦斯 株式会社

事業内容

都市ガス事業・液化石油ガス事業・水道設備業・介護事業

ほぼ離職率0%! 大家族のような会社

入社してから定年退職するまで特別な理由がない限り、離職する社員はほとんどいません。社内には、福利厚生団体である運動部、倶楽部などがあり、プロ野球観戦、社内ボーリング大会などの自由参加のイベントを開催しています。また連続休暇もとりにやすいため、趣味や旅行に活用する社員も多くいます。

WLBへの取り組み

令和2年3月に「子育て応援企業宣言事業所」として県に登録。“企業経営には、顧客満足と社員満足が大事な要素である”、“企業で働く者の社員満足が満たされていないと、お客様に対しても満足したサービスは提供できない”という会社認識のもと、社員が働きやすい環境づくりを行っています。繰り越しも含めて、最大40日間となる休暇が取りやすい環境作りや、半日単位での有給休暇、冠婚葬祭時に利用できる特別休暇、旅行などで活用できるリフレッシュ休暇などの取得促進に、積極的に取り組んでいます。

【取り組みの効果】

● 有給休暇取得率 / 92%

● 女性の育児休業取得 & 復職率 / 100%



社員の声

総務部 部長 入社29年

かじやま ゆうじ
梶山 雄司

どんな職場環境ですか?

昭和11年に創業し、85周年を迎えました。社内はワンフロアーで、社内雰囲気もよく、困った社員がいれば協力して問題解決を図るといった社風です。有給休暇が取得しやすい環境に加え、冠婚葬祭で利用できる特別休暇制度も活用して、従業員がリフレッシュを図りながら、仕事とプライベートのオン・オフが調整できる環境があります。



社員の声

営業部 入社3年

ぜん かんたろう
善 寛太郎

どんな職場環境ですか?

完全週休2日制、祝日も休みで、有給休暇も取得しやすい環境です。営業は、難しい局面もありますが、頼りになる諸先輩方の熱心でやさしい指導のおかげで、今日まで頑張ることができています。必要な資格取得も習熟度にに応じてサポートしてもらいながら取得しています。今後も会社の発展をはじめ地域の皆様のお役に立てよう精進していききたいと思います。

会社概要

代表者 松本 清則 (まつもと きよのり)

従業員数 29名

所在地 唐津市神田2329

電話/FAX 0955-72-3121/0955-74-3144

ホームページアドレス

<http://www.karatsugas.co.jp/>





い ま り か ぶ し き が い し ゃ
IMARI 株式会社

事業内容

工業部品を入れるケースや段ボール遊具・家具、メディア注目の樹脂の塗装業を営んでいます。



社員の声

製造部 入社16年
かわさき あゆみ
河崎 鮎美

やりがいを教えてください!

カッティングマシンを操作し段ボールなどの材料をカットしつつ、課長として部長の補佐をしています。

どんなところが働きやすいですか?

残業が少なく、有給も取得しやすい環境で社員同士のコミュニケーションが良好です。チームワークが良いので、達成感も大きいです。各種の勉強会や免許取得も可能です。

今後のキャリアプランについて教えてください!

現在は産休中ですが、育休や復職後の相談では上司や社長に気軽に話すことができ、将来も働き続けたいと思います。



会社概要

代表者 福井 康一郎 (ふくい こういちろう)
従業員数 21名
所在地 伊万里市大川内町甲984-3
電話/FAX 0955-22-4185/0955-22-7040
ホームページアドレス
<https://imari-d.com/>



は ら だ か ぶ し き が い し ゃ
原田 株式会社

事業内容

紙製品・包装容器・包装資材等を扱う「紙部」とオフィス家具・OA機器・内装工事などを扱う「事務機部」の2つの事業部で地域貢献に取り組んでいます。



社員の声

事務機部 入社1年半
とくなが たかし
徳永 貴

ストレスなく働ける 快適な環境を目指して

社員にとって働きやすい環境を整備し、気持ちよく仕事ができるよう心掛けています。社内には血圧計や手のマッサージ機などを設置し、自由に使えるようにしています。また、「資格取得支援制度」を設け、ワーカーの資格取得に掛かる費用を一部負担し、社員のスキルアップも応援しています。

どんなところが働きやすいですか?

残業が少なく、仕事と休暇のバランスがとりやすいです。休日には子どもたちに食事を振る舞うことも多くなりました。誕生日休暇制度を活用し妻のサポートができる時間が増えました。

今後のキャリアプランについて教えてください!

会社の方含め、家族とボランティアに参加し、一緒に汗を流すことでコミュニケーションが図れ、普段の仕事がよりスムーズになりました。休暇が充実していることで仕事への意欲も湧き、邁進していきたいという気持ちでいっぱいです。



WLBへの取り組み

- 家族と過ごす時間を増やすために、誕生日前後1ヶ月に特休が取得できる「誕生日休暇制度」を推奨しています。
- 従業員家族も含め、年に2回程度「佐賀県棚田保全協議会の棚田ボランティア」に参加し、棚田の保全作業(草刈りや種まきなど)を行っています。

【取り組みの効果】

- 誕生日休暇取得率 / 100%
- 棚田保全ボランティア
本年度参加率前年対比 / 130%

会社概要

代表者 原田 一秀 (はらだ かずひで)
従業員数 58名
所在地 佐賀市新中町9-11
電話/FAX 0952-30-6001/0952-30-6019
ホームページアドレス
<http://www.saga-harada.jp/>

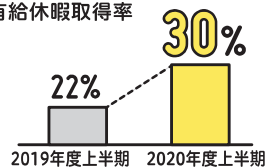


WLBへの取り組み

平成30年に育児介護休業等管理規程を作成。令和元年2月勤務時間インターバル制度を導入し、労働時間と有給休暇取得の現状把握を実行。その結果、令和2年10月伊万里市初のコースエール企業として認定され若手社員の定着率も上がっている。

【取り組みの効果】

- 有給休暇取得率



- 残業時間 月平均 5.5 時間削減 (2020年上半期)

WLB

かぶしがいしゃ たなかせつけいじ むしょ
株式会社 田中設計事務所

事業内容

最先端技術を積極的に取り入れた測量・設計を得意としています。GPS測量やドローンを使った写真測量、3Dでの造成設計や省エネに特化した建物設計を行っています。



社員の声

入社5年
まえだ ゆり
前田 優里

自分らしく働ける!

プライベートも仕事も最高に楽しめる会社です!

WLBへの取り組み

女性が増えたことを機に、柔軟な働き方を模索しながら就業規則を改変したり、社内で独自の福利厚生制度の仕組みを作って、充実したプライベートの時間をもつことができるような体制を整えています。

【取り組みの効果】

(2018年→2020年)

● 有給休暇取得率 / 10% → **80%**

● 人時生産性 / 2,471円/時間 → **2,547**円/時間

● Happyheart活用数 / 10個 → **82**個

※Happyheartは社内独自の福利厚生制度。経営理念に沿った行動を行うことでHappyheartが貯まり、それを使うことで自分のプライベートを楽しむことに対して会社が補助する制度です。

やりがいを教えてください!

土地の測量や建物の登記などの業務が主な仕事です。お客様が希望する期限までにキチンとした成果を上げることができたときにやりがいを感じます。

どんなところが働きやすいですか?

有給休暇を連続で使って長期休みを作って旅行に行く事などが可能な所でプライベートを充実させています。

今後のキャリアプランについて教えてください!

専門的な知識を身につけて幅広い業務をできるようにしていきたいです。



会社概要

代表者 田中 史朗 (たなか しろう)
従業員数 9名
所在地 伊万里市立花町1542-48
電話/FAX 0955-23-3263/0955-23-3243
ホームページアドレス

<https://tarchitect.happystocker100.com/>



WLB

かぶしがいしゃ
株式会社 シマブン

事業内容

建築用資材の製造・販売、その他
建築関連商品の取扱い



社員の声

営業部 入社1年3ヵ月
うへまつ そうた
馬場 栄太

風通しが良く、新しいことに挑戦できる職場!

風通しが良く、前向きに挑戦する会社。有給が取りやすく、仕事、プライベートが両立できます。

WLBへの取り組み

2019年より、アニバーサリー(1日)、スポット(1日)、リフレッシュ(2日)休暇の新休暇制度を導入しました。半日単位の有給取得制度があり、子育てや介護などさまざまなケースに合わせて活用できます。佐賀県の取り組みをきっかけに、昨年より毎週水曜日をノー残業デーとし、現在も実施中です。当社の繁忙期(12月~2月)は毎週土曜日が出勤でしたが、一昨年より毎週から隔週出勤へ変更しました。

【取り組みの効果】

● 年間休日 / 108日 → **117**日

● 2019年有給休暇取得率 /

100% 達成

どんなところが働きやすいですか?

急な子どもの体調不良で、病院に行かなくてはならないときなどに半休単位の有給を活用して、午前中をお休みしました。さまざまなケースに合わせて休暇を取りやすい職場環境が整っており、ありがたく思っています。

今後のキャリアプランについて教えてください!

昨年より営業担当エリアが関東から九州に変わりました。気持ちも新たに、九州エリアの売上向上を目指します!



会社概要

代表者 島 信英 (しまのぶひで)
従業員数 30名
所在地 三養基群みやき町江口2488-5
電話/FAX 0942-89-5236/0942-89-5306
ホームページアドレス
<http://shimabun.jp/>



趣味を全力で楽しもう！ オフタイムでリフレッシュ！

休日や有給休暇を積極的に活用して、趣味やリフレッシュの時間にあてることで、オンとオフのスイッチを上手に切り替え！プライベートの時間が充実することは、仕事へのモチベーションや生産性アップにつながります。



ホンダカーズ中央佐賀 武雄店
北里 偉大さんの場合

OFF!



先輩に誘われて 始めたスノーボード

もともとスポーツ好きで、先輩に誘われて始めたのがスノーボード。入社歴＝スノーボード歴です。初め滑ったときは、全然ダメでしたが、2回目からは滑れるようになってハマりました。シーズンになると、会社の先輩や同僚と一緒に大分のスキー場へ。朝6時に集合して夕方まで滑って帰る日帰りコースです。実はこの間、ボード用のジャンプ台にチャレンジして(2回は成功)、3回目に転んで顔にケガをしてしまいました。それでもやっぱり面白いですね！

Pursue hobbies



スノーボードにハマってます！



組織内の
チームワークも向上

野球好きが集まる
ホンダカーズ野球部！



Communication

会社の部活動でもリフレッシュ

小中学生のときに野球をやっていたので、会社の野球部にも所属し、シーズン中は月に1～2回練習しています。武雄だけでなく、県内各地の事業所から野球好きが集まっていますので、社員同士のコミュニケーションづくりにも役立っています。

『打ち込める趣味が
仕事とバランスを図る』

趣味の話は お客様との会話に活かされる

スノーボードに行くときは、もちろんホンダ車です。大人4人、道具もいっぱい積んで、雪道を走る感覚を実体験でお客様にお伝えできます。お客様との会話のなかで、趣味の話で盛り上がることもあり、仕事に活かされていることも多いです。

ON!



仕事も趣味も充実しています

佐賀県内の 優良企業認定一覧



くるみん認定

支援に取り組んでいる企業を認定する制度です。「次世代育成支援対策推進法」という法律に基づいて厚生労働省が実施しています。



えるぼし認定

えるぼし認定は、女性の活躍を推進している企業を認定する制度です。「女性活躍推進法」という法律に基づいて厚生労働省が実施しています。



プラチナくるみん認定

プラチナくるみん認定とは、子育てサポート企業の認定制度である「くるみん」よりもさらに両立支援の取り組みが進んでいる企業が一定の基準を満たし、特別認定(プラチナくるみん認定)を受けた場合に使用できるマークのことです。厚生労働省が実施しています。くるみんの上位認定となることから、くるみんを取得した企業のみが認定を受けることができます。



健康経営優良法人 大規模ホワイト500認定

健康経営優良法人 大規模・ホワイト500とは、健康経営において特に優良な取り組みを実践している大規模法人を顕彰する制度です。健康経営とは従業員の健康管理をコストではなく戦略的な経営投資として捉える考え方のことを指します。



健康経営優良法人 中小規模 ブライツ500認定

健康経営優良法人 中小規模ブライツ500認定とは、特に優良な健康経営を実践している企業・法人を顕彰する制度です。健康経営とは従業員の健康管理をコストではなく戦略的な経営投資として捉える考え方のことを指します。



ユースエール認定

ユースエール認定は、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況など優良な中小企業を認定する制度です。「若者雇用促進法」という法律に基づいて厚生労働省が実施しています。認定対象となるのは常時雇用する従業員が300人以下の企業のみです。

株式会社佐賀銀行



株式会社佐賀共栄銀行



木村情報技術株式会社



JSRマイクロ九州株式会社



田中電子工業株式会社



唐津土建工業株式会社



社会保険労務士法人きたむら事務所



株式会社中野建設



株式会社ミス



野中建設株式会社



医療法人社団高仁会



株式会社 西圧



医療法人 整肢会



株式会社石丸建設



原田建設株式会社



IMARI株式会社



株式会社精工コンサルタント



タケックス株式会社



株式会社勝栄機工



唐津農業協同組合



株式会社ホンダカーズ中央佐賀



伊万里商工会議所



MS佐賀株式会社



大西工業株式会社



笠原建設株式会社



協業組合九州ロジテックカーゴ



株式会社佐賀IDC



一般社団法人佐賀県農村地域情報センター



株式会社篠原建設



昭和自動車株式会社



株式会社ソアー



田島興産株式会社



鳥栖NOK株式会社



株式会社トヨタレンタリース佐賀



株式会社奈雅井



東島電気工事株式会社



日立化成電子材料九州株式会社



松浦運通株式会社



株式会社モトシマ



株式会社ヨシノロジ



株式会社リップ



株式会社ロジコム



株式会社ワイビーエム



医療法人 栄寿会



社会福祉法人 清昭園



国立大学法人 佐賀大学



社会福祉法人 権原寿恵会



聖徳ゼロテック株式会社



タマキホールディングス株式会社



鳥栖キューピー株式会社



株式会社トステリカ



西日本総合コンサルタント株式会社



久光製薬株式会社



株式会社ミゾタ



株式会社メディック



5分でわかる

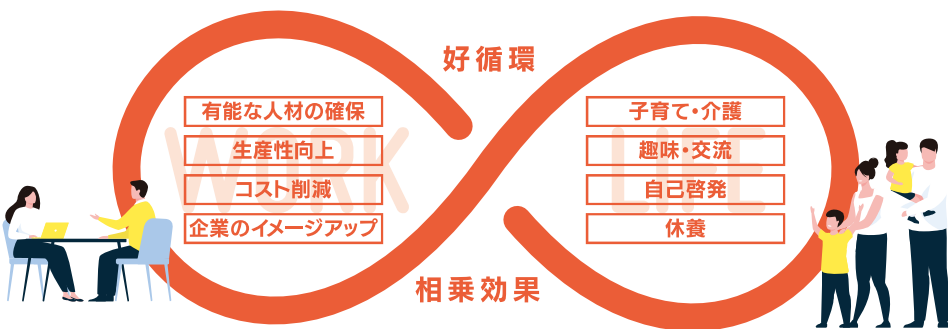
WLBのこと

今、日本の働き方が大きく変化しており、WLBへの関心が高まっています。

正しい定義や実現に取り組むメリットなどを紹介します。

ズバリ！ワーク・ライフ・バランスってこんなこと

私生活が充実することで仕事がかどり、仕事がかどるからプライベートもうるおう。仕事と私生活が互いに刺激し合い、いい影響を与え合う「仕事と私生活の好循環」、それこそがワーク・ライフ・バランスです。



実は誤解してる？ バランスをとるのが目的ではない！

ワーク・ライフ・バランスは、本質を理解していないと、誤解されることがあります。仕事と生活の割合が5:5の割合ということでもなく、ただ私生活の割合を多くするだけではありません。双方がwin-winの関係を構築することが大切です。



企業でできる取り組みとそのメリット

両立支援、柔軟な働き方の促進

- 休暇制度 (介護休業など)
- 復職支援 (情報提供、学習支援など)
- 事業所内保育所の設置
- フレックスタイム制、短時間勤務、時差出勤
- テレワークの導入

メリット

- 子どもを持つ女性でも管理職になれる
- 男性の育児休業取得も増加
- 離職率の低下
- 従業員の時間管理能力が向上
- 従業員の定着率が向上

など

業務の効率化や長時間労働の是正

- 業務や業務分担の見直し
- 会議時間の削減
- 休暇の取得促進 (家族の記念日などに合わせた休暇や連続した休暇取得)
- 残業削減促進 (定時の設定や残業時間制限の促進)
- 多能工育成 (何種類もの仕事ができる従業員)

メリット

- “お互い様”意識が醸成
- 職場のチームワークが高まる
- 優秀な人材の採用
- 残業時間の削減
- 生産性や売上の向上

など

従業員の心身の健康保持

- 従業員の健康づくり
- カウンセリングの実施

メリット

- 罹患患者数の減少
- 従業員の負担軽減
- 心身の健康の保持増進

など

もしも...従業員1人が休職するとなったら？

※30代後半、年収約600万/男性
 ※従業員100~999人の中規模企業を想定
 ※メンタル面が理由で休職期間6ヶ月

442万円 追加コストがかかる?!

一定の過程を置いて定量的なコスト面での試算です。

ほかにもメリットいっぱい

- 生活者としての視点や創造性、時間管理能力の向上
- コスト削減 (残業代など)
- 部下や同僚従業員の能力向上
- 企業イメージや評価の向上

詳しくは内閣府 男女共同参画局「仕事と生活の調和」推進サイトをご覧ください！
 ● <http://www.cao.go.jp/wlb/>



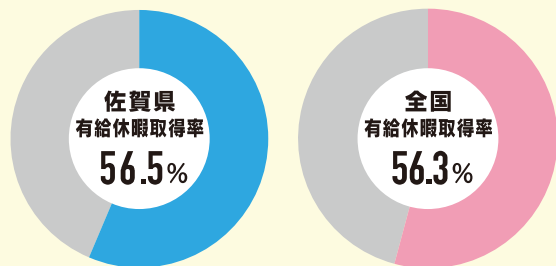
佐賀県の WLB ってどう！

佐賀県民は働きすぎ！？

令和元年度の労働者1人の年間総実労働時間の全国平均は1669時間ですが、佐賀県の平均はなんと1800時間とされています。これは全国平均より約130時間長く、佐賀県民は働きすぎだということです。こうした状況を受け、佐賀県では、ワーク・ライフ・バランスの推進を含め労働時間短縮のための年次有給休暇の取得促進などに取り組んでいます。

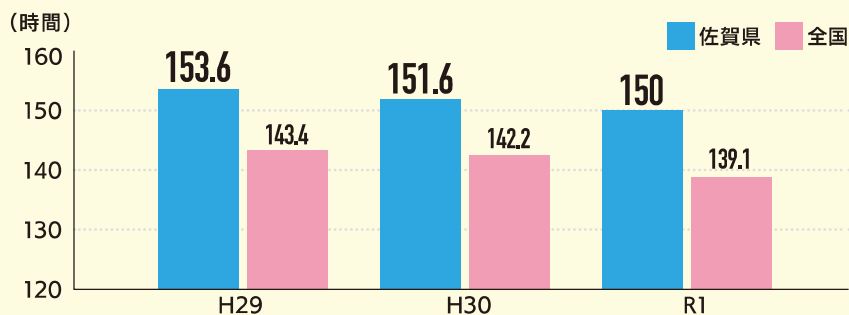
グラフでみる佐賀県のいま

● 有給休暇取得率【令和元年度】



※出典／厚労省「就労条件総合調査」
佐賀県産業人材確保プロジェクト推進会議「佐賀県内企業における人材ニーズ調査」

● 月間総実労働時間（一人平均）【調査産業計、事業所規模5人以上】



※出典／厚労省「毎月勤労統計調査」および佐賀県統計分析課「毎月勤労統計調査地方調査」

佐賀県は全国的に見て、労働者の労働時間が長いことが分かっており、労働者一人平均の月間総実労働時間を見ると、全国平均を上回っています。また、「年次有給休暇の取得率」は政府目標である70%を大きく下回る状況です。

佐賀県のワーク・ライフ・バランスの現状、取り組みを紹介します。
今後も県内の事業所が具体的に労働環境の改善に取り組めるよう、サポートしていきます！

佐賀県のワーク・ライフ・バランスの取り組み

WLB 取り組み

ワーク・ライフ・バランス推進！キャンペーン

平成16年度から毎年実施。9月1日から11月30日の期間で、年次有給休暇取得促進やノー残業デーなどの労働時間短縮に取り組むことを宣言し、実践するキャンペーンです。なかには、独自でたてられた目標や宣言もありました。ぜひ参考に、自社なりの取り組みを行ってみませんか。

※令和2年度「ワーク・ライフ・バランス推進！キャンペーン」参加事業所より抜粋

- 県内一斉No!残業Dayに参加します
- 取り組み期間中に全員が年次有給休暇を3日以上取得します
- 誕生日休暇制度を導入します
- 有給休暇を取得しやすい雰囲気作りをしています
- テレワーク主体の働き方改革へ！
- 4週6休を徹底します
- リフレッシュ休暇の取得を推進します
- 年次有給取得(5日以上)100%を目指します
- 9、10月をテレワーク推進月間とします
- 有給推奨日を積極的に活用します
- 9月末までに夏休み(3日間)を全員取得します！
- 毎月1度、社内でお誕生会をし、食事とケーキでお祝いしています
- クイックウィーク(早帰り週間)を実施します
- 毎週水曜日に「早帰りデー」を実施しています
- 有給取得率100%を目指します
- 子育て世代が年次有給休暇や育児休業を取得しやすい職場の環境づくりに取り組みます
- 仕事と生活の調和がはかれるように「ノー残業デー」を社員ごとに定め実施します
- インフルエンザ予防接種費用全額補助(希望者のみ) など

参加企業の声

法改訂による有給休暇最低5日以上取得でわかったが、実際は取得可能な社員がほとんどで、意識の問題であることに気づけました。

残業をしないためには、どう業務を進めればいいのか、一人ひとりが考えるいい機会になりました。

期間中は、ノー残業に向けて、社員が効率よく仕事に取り組めたと思います。

働き方改革を推進していく中で、当キャンペーンは企業として背中を押されるかたちとなり、非常に良い取り組みであったと感じます。

九州地域戦略会議の取り組み

九州・山口 ワーク・ライフ・バランス推進キャンペーン

幸せは家庭と仕事のバランスでできている



佐賀県知事がプロジェクトリーダーを務め、九州・山口の各県と経済界が一体となって作成した、九州・山口ワーク・ライフ・バランス (WLB) 推進キャンペーン動画「知事が妊婦に」。



Talk! WLB



様々な職種の老若男女39名のインタビューから見えてくるリアルなWLBに対する声を集めた動画「向き合おう!話し合おう!TALK!TALK!TALK!」



WLB 関連 取り組みいろいろ

勤務時間短縮・休暇取得促進などに関する情報はコチラ

テレワーク
相談窓口



働き方・休み方改善
ポータルサイト



ワーク・ライフ・バランス度チェックシート

「業務繁忙」「人員不足」など、さまざまな課題があるなか、ワーク・ライフ・バランスの取り組みが進んでいる会社には共通点がありました。それは、社内コミュニケーションが円滑で、経営者と従業員が一緒になって会社の未来、社員の一人ひとりの将来を考えていることです。ライフは生活であり人生。ワークがライフを素敵にする。ライフがワークの質を高める。そのための初めの一歩「話す(話しかける)」ことから始めてみませんか。

経営者	従業員
<input type="checkbox"/> 家族構成を全く知らない部下は一人もいない	<input type="checkbox"/> 上司と子育てや介護などの事情を共有できている
<input type="checkbox"/> 長期的視野で部下の成長を促すマネジメントを心がけている	<input type="checkbox"/> 上司と自身の将来像を共有できている
<input type="checkbox"/> 勤務時間内に業務を終了し、成果を出せる部下が優秀だと思う	<input type="checkbox"/> 勤務時間内に業務を終了し成果を出せる人が優秀だと思う
<input type="checkbox"/> WLBは子育て中の女性だけではなく、みんなで取り組むべきだと思う	<input type="checkbox"/> WLBは子育て中の女性だけではなく、みんなで取り組むべきだと思う
<input type="checkbox"/> 無駄な仕事の削減や、効率化に取り組んでいる	<input type="checkbox"/> 職場の無駄な仕事の削減や効率化に積極的にアイデアを出している
<input type="checkbox"/> 「時間当たりの成果」を意識しチームマネジメントを行っている	<input type="checkbox"/> 自身の無駄な仕事の削減や効率化に取り組んでいる
<input type="checkbox"/> 日頃から自分自身の仕事のマネジメント向上に努めている	<input type="checkbox"/> 「勤務時間内に終わらせよう」と集中して仕事に取り組んでいる
<input type="checkbox"/> 趣味やボランティア活動により、仕事以外の知識が豊富である	<input type="checkbox"/> 趣味やボランティア活動により仕事以外の知識が豊富である
<input type="checkbox"/> 家族との時間や趣味の時間がとれている	<input type="checkbox"/> 家族との時間や趣味の時間がとれている
<input type="checkbox"/> 仕事以外のネットワークが広い	<input type="checkbox"/> 仕事以外のネットワークが広い

働き方改革関連法 **3**つのポイント

働き方改革関連法が施行されてから約2年。今も順次施行されているまっただ中で、「何からはじめたらよい?」「具体的に何をすれば?」と、混迷している企業も少なくありません。2021年4月にはいよいよ中小企業の同一労働同一賃金適用が開始します。そこで改めて働き方改革関連法のポイントについて振り返ってみましょう。



1 時間外労働の上限規制 ●2019年4月1日施行/中小企業は2020年4月1日施行

原則として月45時間、年360時間を上限

どんな特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満(休日労働含む)、複数月平均80時間未満(休日労働含む)を限度に設定する必要があります。

2 年次有給休暇の取得義務化 ●2019年4月1日施行

毎年5日間の有給休暇取得を義務化

10日以上有給休暇が付与される全ての労働者に対して、毎年5日、時季を指定して有給休暇を与える必要があります。

3 不合理な待遇差の禁止 ●2020年4月1日施行/中小企業は2021年4月1日施行

正規雇用と非正規雇用の不合理な待遇差を禁止

同一企業において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者(パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者)の間で、基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な待遇差が禁止されています。

各種問い合わせ

- 労働基準法の改正に関するお問い合わせ
佐賀労働局労働基準部監督課 TEL.0952-32-7169
- 労働安全衛生法の改正に関するお問い合わせ
佐賀労働局労働基準部健康安全課 TEL.0952-32-7176

- 労働時間等設定改善法の改正に関するお問い合わせ
佐賀労働局雇用環境・均等室 TEL.0952-32-7167
- 具体的な労務管理の手法に関するお問い合わせ
佐賀働き方改革推進支援センター TEL.0120-610-464

佐賀働き方改革推進支援センターのご案内

事業主のみならず、こんな悩みありませんか?



専門家が無料でご相談に応じます!

電話、メール
来所で
相談可能!

佐賀県働き方改革推進支援センター

☎ 0120-610-464

〒 佐賀市川原町8-27平和会館1F

✉ s-kaikaku@saga-hatarakikata.com

🔍 <http://saga-hatarakikata.com/>

受付時間9:00~17:00(土・日・祝を除く)

- ご要望に応じて専門家が直接企業に訪問することも可能です。(最大5回まで)
- 労働問題全般に関するご相談にも対応いたします。



ほかにも…

- 36協定について詳しく知りたい
- 同一労働同一賃金を実現するための取り組み手順
- 人手不足に対応するため、どのようにしたらよいか教えてほしい
- 助成金を利用したいが、利用できる助成金がわからない など

そのほか、労働問題全般に関して、お気軽にご相談ください!