

# 第7次佐賀県保健医療計画（看護職員の確保・養成）の見直し案

資料8

## 需給推計

○病院等の調査結果（働き方改革を踏まえた需要数）を基に県医務課にて推計 (実人員)

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
需要数	17,156	17,170	17,139	17,090	17,052	16,991
供給数	16,603	16,668	16,728	16,763	16,777	16,789
供給数－需要数	△553	△502	△411	△327	△275	△202

## 目標値の修正

指 標	現状(2016)		目 標	現状(2018)		目 標 (2023)
	現状(2016)	目 標		現状(2018)	目 標 (2023)	
病院・診療所勤務看護職員離職率 (定年退職者除く)	6.5%	2016年度より低下		9.2%	2016年度より低下	
県内看護師等養成所県内就業率	64.4%	2016年度より上昇 (※)		64.8%	<b>2018年度より上昇</b>	
特定行為研修修了看護師数	3名	118名		17名	118名	
県内指定研修機関の特定行為区分 数	1区分	10区分		5区分	<b>17区分</b>	

(※) 看護職員の需給推計に合わせ、目標値を再設定する。

## 今後の方向性

需要に対応した看護職員の安定的な確保と看護の質の向上を図る。

## 施策例

中高生に対する職場体験、新人看護職員研修費補助、プラチナナース（60歳以上の看護師）の再就業支援、特定行為研修の受講促進 等