

佐賀県議会事務局職員障害者活躍推進計画の実施状況

計画期間	令和2年4月1日～令和5年3月31日（3年間）
実施状況対象期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日

1 計画の目標に係る実施状況

(1) 採用に関する目標

目 標	実 施 状 況
障害者雇用の推進に関する理解の促進	令和4年8月に人権意識啓発のための職場研修を実施した。

○実施状況の点検（障害者雇用推進チームの意見）

【評価・課題等】
○ 今後も、目標達成に向けて取組を進めていく必要がある。
【計画見直しの必要性】
○ 計画の実施対象期間が令和4年度までとなっているため、計画を更新する必要がある。

2 計画に掲げる取組内容の実施状況

(1) 障害のある職員の活躍を推進する体制整備

①組織面

項 目	実 施 状 況
障害者雇用推進者の選任	障害者雇用推進者として総務課長を選任。

障害者雇用推進チームの設置	障害者雇用推進者、政務調査課長（副局長）、議事課長、総務課副課長を構成とするチームを設置。
---------------	---

②人材面

項 目	実 施 状 況
「精神・発達障害者仕事サポーター養成講座」等の受講	障害者雇用推進チームの一人が「精神・発達障害者仕事サポーター養成講座」を受講し、その内容を職員に周知した。
環境整備や職務選定等の事例収集・共有化	男性用トイレにサンタリーボックスを設置した。今後も継続的に事例を収集・整理し、職場で共有化していく。
障害のある職員とともに働くうえで参考となるマニュアル、資料等の収集・周知	今後も、継続的にマニュアル等を収集・整理していく。

(4) その他

項 目	実 施 状 況
障害者就労支援施設等からの優先調達の促進	障害者就労支援施設等へ物品や役務の発注を行った。
SAGA サポートオフィス「ウイズ」への業務依頼	県庁内に設置された SAGA サポートオフィス「ウイズ」に、パソコンでのデータ入力作業を依頼した。

○実施状況の点検（障害者雇用推進チームの意見）

【評価・課題等】
<p>○ 引き続き、目標達成に向けて取組を進めていく必要がある。</p> <p>○ 障害者就労支援施設等からの優先調達を実施していく。</p>
【計画見直しの必要性】
<p>○ 計画の実施対象期間が令和4年度までとなっているため、計画を更新する必要がある。</p>

※該当項目のみ記載