

別添 セミナー等業務詳細

(1) セミナー業務

◆若手女性向け

1 委託内容

若手女性(卒業後から入社5年以内を目安)に対し、キャリアデザインの必要性を知り、スキルの向上や意識改革につながるきっかけとなるセミナーの企画・運営。

なお、以下の内容を想定している。

- ・女性ロールモデルとして、活躍している女性人材にパネリストとして参加してもらう。
- ・自身のキャリアについて、主体的・中長期的に考えることで、将来への迷いや不安を解消し、前向きにキャリアプランを描くことができる内容。
- ・効果的なコミュニケーション方法や自分の特性や強みに気づくことで、スキルの向上に寄与する内容。
- ・受講者が自分自身や自身の会社に置き換えて考えることができるもの。

2 セミナーの概要

- | | |
|--------------|--|
| (1) 開催日時 | 令和8年2月ごろまでに延べ2回開催(2回シリーズ×1回)
13:00~16:00程度 |
| (2) 主催
後援 | 女性の活躍推進佐賀県会議、佐賀県
佐賀県経営者協会、佐賀県商工会議所連合会
佐賀県商工会連合会、佐賀県中小企業団体中央会(予定) |
| (3) 対象 | 若手女性(大学等卒業後から入社5年以内程度) |
| (4) 定員 | 30名程度 |
| (5) 受講料 | 無料 |
| (6) 募集方法 | 一般公募 |

3 留意点

- ・一方的な講義形式ではなく、受講者同士が意見交換できる場を設けるなど、参加型のセミナーになるよう工夫すること。
- ・2回のセミナーに継続した参加を促す工夫をすること。
- ・受講者募集の際は、手話通訳、託児サービス及び車いす席の希望を取ること。(希望があれば手配)
- ・セミナータイトルや広報物については、ターゲットの関心を引き、集客につながるものとなるよう工夫すること。

◆上司向け

1 委託内容

女性管理職を育成したい企業を応援するため、女性部下を持つ上司を対象として、女性管理職特有の課題や部下がリーダーとなった後のサポート方法等、女性部下の育成や職場での女性活躍の推進に向けた取組について学べるセミナーの企画・運営。

なお、以下の内容を想定している。

- ・女性が陥りやすい心理傾向(インポスター症候群等)や女性の健康課題を理解したうえで、女性部下のモチベーションアップの手法を学ぶことができる内容。
- ・部下がリーダーとなるための環境整備やリーダーとなった後のサポート方法について、考えることができるセミナー。
- ・職場での女性活躍の手法、女性部下の育成方法等について先進的な取組や効果的な手法を紹介する等して、受講者が自社で活用できる具体性のあるセミナー。
- ・2回シリーズ又は1回完結型を2回開催。

2 セミナーの概要

- | | |
|--------------|--|
| (1) 開催日時 | 令和8年2月ごろまでに1回開催
13:00～16:00程度 |
| (2) 主催
後援 | 女性の活躍推進佐賀県会議、佐賀県
佐賀県経営者協会、佐賀県商工会議所連合会
佐賀県商工会連合会、佐賀県中小企業団体中央会（予定） |
| (3) 対象 | 女性部下を持つ上司 |
| (4) 定員 | 30名程度 |
| (5) 受講料 | 無料 |
| (6) 募集方法 | 一般公募 |

3 留意点

- ・受講者募集の際は、手話通訳、託児サービス及び車いす席の希望を取ること。（希望があれば手配）
- ・セミナータイトルや広報物については、ターゲットの関心を引き、集客につながるものとなるよう工夫すること。

◆女性管理・監督者向け

1 委託内容

女性の管理・監督者等を対象とした、効果的なコミュニケーション方法や組織マネジメント等、管理職に必要とされるスキルを学べるセミナーの企画・運営。

なお、以下の内容を想定している。

- ・受講者が自分自身や自身の会社に置き換えて考えることができるもの。
- ・部下を指導する際の効果的なコミュニケーション方法やマネジメントスキル等、管理職に必要とされるスキルを身に着けることができる内容。

2 セミナーの概要

- | | |
|--------------|--|
| (1) 開催日時 | 令和8年2月ごろまでに延2回開催（2回シリーズ×1回）
13：00～16：00程度 |
| (2) 主催
後援 | 女性の活躍推進佐賀県会議、佐賀県
佐賀県経営者協会、佐賀県商工会議所連合会
佐賀県商工会連合会、佐賀県中小企業団体中央会（予定） |
| (3) 対象 | 女性マネージャー（係長以上）またはその候補者 |
| (4) 定員 | 30名程度 |
| (5) 受講料 | 無料 |
| (6) 募集方法 | 一般公募 |

3 留意点

- ・一方的な講義形式ではなく、受講者同士が意見交換できる場を設けるなど、参加型のセミナーになるよう工夫すること。
- ・2回のセミナーに継続した参加を促す工夫をすること。
- ・受講者募集の際は、手話通訳、託児サービス及び車いす席の希望を取ること。（希望があれば手配）
- ・セミナータイトルや広報物については、ターゲットの関心を引き、集客につながるものとなるよう工夫すること。

◆働く女性向け

1 委託内容

働く女性を対象とした、妊娠・出産・更年期障害等のライフステージにより変化する女性の心と体を知り、女性がいきいきと活躍することができる手法を学ぶことにより、働く女性のこころとからだのケアについて理解が深まるセミナーの企画・運営。

なお、以下の内容を想定している。

- ・女性の活躍を妨げる一因である、PMSや更年期の諸症状等の女性ホルモンの変化を学ぶことで、ヘルスリテラシーの向上に寄与する内容。
- ・女性特有の健康課題に対する理解を深め、女性が自分らしくいきいきと働き続けることができる職場づくりについて、女性自身が理解を深め、考え、意見交換できる内容。
- ・フェムテック等の女性のヘルスケアに対する先進的な取組や効果的な手法を紹介する等して、受講者に新たな気づきを与える内容。

2 セミナーの概要

- | | |
|--------------|--|
| (1) 開催日時 | 令和8年2月ごろまでに1回開催
13:00～16:00程度 |
| (2) 主催
後援 | 女性の活躍推進佐賀県会議、佐賀県
佐賀県経営者協会、佐賀県商工会議所連合会
佐賀県商工会連合会、佐賀県中小企業団体中央会（予定） |
| (3) 対象 | 管理職や人事担当者、企業等で働く女性（10代～60代）等 |
| (4) 定員 | 30名程度 |
| (5) 受講料 | 無料 |
| (6) 募集方法 | 一般公募 |

3 留意点

- ・県内企業及び女性の興味を引き、十分な集客が見込める講師の選定及び広報計画とすること。
- ・一方的な講義形式ではなく、受講者同士が意見交換できる場を設けるなど、参加型のセミナーになるよう工夫すること。
- ・受講者募集の際は、手話通訳、託児サービス及び車いす席の希望を取ること。（希望があれば手配）
- ・セミナータイトルや広報物については、ターゲットの関心を引き、集客につながるものとなるよう工夫すること。

◆経営者向け

1 委託内容

女性の活躍推進に寄与するセミナーであって、経営者・管理職等の意識改革を促す企画を行うこと。

セミナー内にて、女性はその個性や能力を発揮し、活躍することができる社会実現のため、経済団体や地域社会が一体となって取り組む「女性の活躍推進佐賀県会議」のワーキンググループの活動発表会を実施すること。

女性の活躍推進佐賀県会議の活動詳細については、HPを参照。

(「女性の活躍推進佐賀県会議HP」 <https://www.juw-saga.jp/>)

なお、以下の内容を想定している。

2 セミナーの概要

- | | |
|----------|--|
| (1) 開催日時 | 令和7年12月ごろに1回開催 |
| (2) 主催 | 女性の活躍推進佐賀県会議、佐賀県 |
| 後援 | 佐賀県経営者協会、佐賀県商工会議所連合会
佐賀県商工会連合会、佐賀県中小企業団体中央会(予定) |
| (3) 対象 | 経営層や管理職、人事担当者等 |
| (4) 定員 | 300名程度 |
| (5) 会場 | アバンセ ホール(想定) |
| (6) 受講料 | 無料 |
| (7) 募集方法 | 一般公募 |

3 留意点

- ・県内企業及び経営者・管理職の興味を引き、十分な集客が見込める講師の選定及び広報計画とすること。
- ・受講者募集の際は、手話通訳、託児サービス及び車いす席の希望を取ること。(希望があれば手配)
- ・懸垂幕・横断幕等の手配等ホールでの講演会に必要な会場設営を行うこと
- ・セミナータイトルや広報物については、ターゲットの関心を引き、集客につながるものとなるよう工夫すること。
- ・当日、同会場(アバンセ ホワイエを予定)において、女性の健康課題をテーマとする経営者向けミニイベントを別途開催する予定であることから、双方の集客につながるよう関係者と連携しながら工夫すること。

(2) 女性の活躍推進佐賀県会議 ワーキンググループ支援

1 委託内容

年9回の会議では、ワーキンググループメンバーによる提言実現に向けた伴奏支援を行い、令和6年度にまとめた3つの提言のうち1つ以上の提言の実行をサポートすること。

2 事業の概要

- (1) 実施日時 令和7年5月から令和8年1月まで月1回（年9回）
5月のワーキンググループは5月21日（水）を予定
毎月第3水曜日（一部変更あり）

3 留意点

- ・ワーキンググループメンバー及び各会議の開催場所は県で確保する。
- ・令和6年度にまとめた提言は次のとおり。

(1) 「働きやすさ」のさらなる推進

選ばれる企業・地域になるためには、多様なライフスタイルに対応した制度の導入だけでなく実践と定着に向けての支援や、地域をあげての発信が不可欠

(2) 多様なロールモデルの紹介・発信

誰もが佐賀での充実したキャリア&ライフを思い描けることが必要。

U・Iターン人材、女性リーダー、多様な働き方の実践者など、佐賀で活躍する多様なロールモデルの紹介やロールモデルと女性や若手の交流会を促進することを提案

(3) メンターやスポンサーの普及

社内や地域に、メンターやスポンサーを増やすとともに、メンター／スポンサー同士が組織を超えてつながる場を創出し、女性をはじめ多様な人材の活躍を地域全体で後押しすべき

- ・本件の伴奏支援や助言にあたっては、ワーキンググループメンバーに気づきを与え、リーダーとしての今後の成長を促す機会となるよう配慮するものとし、一方的に方向性を示すこととならないよう留意すること。