



成果報告会



ひまわり保育園

石永 貴子 園長

Topics

1. 「ひまわり保育園」の紹介
2. 働き方改革を推進した背景
3. 今回の取り組み
4. 総括とこれから

1.「ひまわり保育園」の紹介



施設概要

施設種別 : 保育所型認定こども園

設置主体 : 社会福祉法人愛育福祉会

所在地 : 武雄市武雄町大字武雄 6685-2

設立日 : 1980年4月

定員 : 135名

職員数 : 31名

「ひまわり保育園」の特色

- ・ひとりひとりの気持ちに寄り添った保育
- ・乳児クラスでの担当制保育
- ・主体性を育むためのコーナー保育
- ・給食・おやつは白砂糖不使用、海水塩や伝統的製法で作られた調味料などを厳選

教育・保育の風景



心と心を通わせて。
日々くすっと楽しい
エピソードがあります。

身体を沢山動かして
遊んだあとは
おいしい給食が楽しみ。

考えて・工夫して・遊ぶ。
子どもとの対話を
大切にしています。

「ひまわり保育園」の職員自慢



『子どもにとって』を
いつも一番に考えてくれる
職員達。

『ユーモア』を大切に
楽しむことが得意です。

それぞれの
専門性をしっかり発揮
してくれています！

皆さん、いつもありがとうございます！



2.働き方改革を推進した背景



今年度から園長に就任

今年度に姉妹園から異動をし、園長に就任をしました



昨年度の働き方改革の報告会を見て・・・

働き方改革の報告会を見て、自園でも推進したいと思いました



職員へのヒアリングも行い、働き方改革事業へ応募

職員へのヒアリングでも、働き方への課題が感じられた為、
本事業へ申込をしました



申し込み

3. 今回の取り組み



現状の把握

園の現状について、アンケートを取ることで、

職員の本音が聞けると思いましたが、どのような課題がでるのか、

また、課題がでたときに、解決できるかが不安でした。

【参考】職員からの意見_1/2

- ・園長先生が優しく話しやすい。相談しやすい。
- ・職員間の関係性、全体的に明るい感じ。
- ・こどもも職員も明るく笑顔が多い。
- ・職員間で相談や話し合いができるところ。
- ・職員間連携が取れている、動きが決まっているので仕事しやすい、職員面談等もあり相談しやすい。
- ・やりたいことなど自分の思いを伝えやすいところ、困った時や悩んだ時には相談したり、話を聞いてもらったりできる環境があるところ、助け合えるところ。
- ・子育て中の職員が休みを取りやすく、働きやすい。

【参考】職員からの意見_2/2

- ・休憩が取れないこと。
- ・休憩をとれる時間、とりたいと思う環境がない。
- ・休憩を取る場所、配慮が必要な子が増える中での業務の進め方。
- ・誰もがしっかりと、気軽に、周りを気にせずに休憩をとれる環境や、とるという意識を誰もがもつこと。

アンケート結果をみて…

休憩の場所や取得についての課題がやはりでてきたと感じました。

併せて、職員とコミュニケーションを積極的に取ることで、

よい環境だと思ってもらえていたことも確認できました。

目的・目標の設定

目的

子ども・保護者・地域にとって職員が魅力的な園を目指す
～働きやすい職場で、よりよい保育を実現する～

目標

- ①メリハリがある職場環境を目指す
- ②職員が主体的にやりたいことができる環境を目指す

アクション① 休憩取得の推進

アクション詳細

- 課題
 - ・休憩場所がない
 - ・休憩を取る習慣がない
- 対応
 - ・休憩場所を2か所設けた上で、休憩がし易いように備品なども設置
 - ・休憩取得を推進する上で、職員からリーダーを任命
 - ・休憩取得の記録を取る



参考事例：休憩環境の整備

2階休憩室



1階休憩室



アクション② 残業の低減・見える化

アクション詳細

- 課題
 - ・残業をしている職員が、不明確
 - ・残業で行っている書類や業務が分からない
- 対応
 - ・残業申請をしてもらうことで、職員と業務の把握を実施
 - ・シフト時間前の事務時間確保の実施
 - ・書類の簡素化



参考事例：残業対応

就業前の事務作業時間の確保



書類業務の簡素化



4.総括とこれから



取組を振り返って・・・

- ・始めてみると、職員みんなが前向きに考え、取り組んでくれたことや専門の方から働き方に関する直接の指導や悩みに答えてもらったことで、学びの多い一年だった
- ・また、コミュニケーションの重要性を痛感するとともに、取り組みをとおして絆の深まりを感じた。今後も先生達、また新しい先生と一緒に働くことにわくわく
- ・会議や変化が多く大変だったが、やりたいことができ、やりがいのある一年だった！
この学びを自分たちだけでどう活かしていくか！！

アクション① 働きやすい環境の仕組化

アクション詳細

■ 内容

- ・今年度推進をしてきた、休憩取得、残業の低減を進めていき、園として仕組化を図っていく。

■ 対応

- ・休憩時間取得のさらなる定着化
- ・書類の内容の統一、目安時間の設定
- ・より主体的で見通しをもった保育の充実



アクション② 職員の主体的な保育運営の推進

アクション詳細

- 内容
 - ・働き方改革と併せて、職員主体の保育を文化にする
- 対応
 - ・園庭の改修実施について、職員と一緒に設計を実施
 - ・25年2月末に完成し、来年度から活用



ご清聴ありがとうございました！！

