



成果報告会



三日月幼稚園

庄島 典子 園長

Topics

1. 「三日月幼稚園」の紹介
2. 働き方改革を推進した背景
3. 今回の取り組み
4. 総括とこれから

1.「三日月幼稚園」の紹介



施設概要

施設種別 : 認定こども園

設置主体 : 小城市（市立）

所在地 : 小城市三日月町三ヶ島88番地1

設立日 : 昭和30年4月

定員 : 170名（1号67名、2号70名、3号33名）

職員数 : 37名

「三日月幼稚園」の特色

・佐賀県の公立園で初の認定こども園



・大きな園舎、園庭、屋外プールがある



・遊びを中心とした保育、教育

教育・保育の風景



ダイナミックな遊び

自然がいっぱいな
園庭での虫捕り



昆虫に興味関心が
高まる環境構成

好きな遊びを好きな場所で
充分楽しめる環境



好奇心が高まる保育環境のなかで、
たくさんの友達とふれあい試行錯誤ができる三日月幼稚園

「三日月幼稚園」の職員自慢



笑いとぬくもりに
あふれたかかわり



一人一人に寄り添った
丁寧なかかわり



受容・応答を大切にした
かかわり



温かくて栄養満点の
おいしい自校式給食

皆さん、いつもありがとうございます！

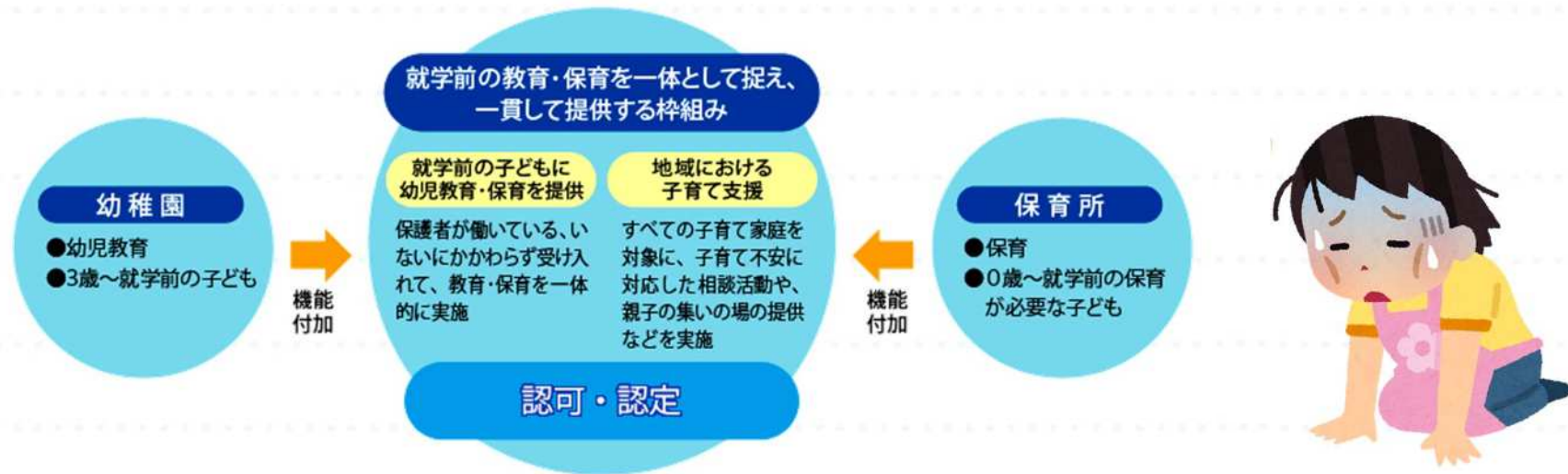


2.働き方改革を推進した背景



認定こども園化に伴う業務の増加

幼稚園から認定こども園になったことで、保育所の業務が加わり
仕事量が大きく増え、職員の休憩確保等もできない状況になりました。



※出典：こども家庭庁「認定こども園概要： <https://www.cfa.go.jp/policies/kokoseido/kodomoen/gaiyou>」

対応は進めてきたが・・・

職員にとって、快適な職場環境の実現を目指す為、ICT導入や休憩場所の確保等を推進してきましたが、対応の難しさを感じていました。

ICTの導入



休憩場所の確保



本事業の応募

何とか対応をしたいと思っていたところ、市の保育幼稚園課より、働き方改革事業のモデル園募集の紹介を受け、応募をいたしました。



The screenshot shows the official website of Saga Prefecture. At the top, there is a navigation bar with the prefecture's logo and name, along with links for 'Foreign Language', 'Disaster', and 'Emergency'. Below this is a search bar and a menu with categories like 'Living and Childcare', 'Health and Welfare', 'Work and Industry', 'Tourism, Culture, and Sports', 'Local Character', and 'Local Information'. The main content area features a blue header with the text 'Childcare facilities are participating in working style reform support'. Below this, there is a breadcrumb trail: Home > Classification Search > Living and Childcare > Childcare Education > Childcare Education and Childcare > Childcare facilities are participating in working style reform support. The main text states that the prefecture is supporting childcare facilities to improve working conditions and attract staff, with a goal of implementing reforms from fiscal year 2024. It mentions that three facilities in the prefecture have become model facilities, supported by consultants, and that the results of a progress report will be shared.

※出典：佐賀県「保育施設の働き方改革支援に取り組んでいます」：<https://www.pref.saga.lg.jp/kiji00395878/index.html>]

3. 今回の取り組み



現状の把握（当初思っていたこと）

認定こども園への移行や前年度比で職員が減少したことで、職員の笑顔や元気が減ってきていると感じていました。

その為、職員が現状をどのように感じているのか知りたいと思うと共に、職員の意見が解決できるものなのか、また、職員の気持ちがついてくるのか、など今後への不安もありました。

職員からの意見_1/2

- ・休憩が取れない。
- ・職員が足りていない。それにより、一人一人の負担が大きくなっている。
- ・余裕をもって子ども達とかかわりたいが、細かいところまで行き届いていない。
- ・園児数や支援を必要とする子どもに対して、また、園の広さに対しての保育士が足りておらず、体力的に辛い時がある。

職員からの意見_2/2

- ・園全体の人間関係は、優しく思いやりがあり、とても調和していると思います。
人間関係が良いので頑張れるし、何でも相談できる環境である。
- ・職員間で意見交換がよくできている。
- ・職員数が多く楽しい。子どもの好きな遊びをする時間がしっかりある。
- ・のびのびとした優しい雰囲気。
- ・広い園庭やテラス、保育室で子どもたちがのびのびと遊べる。

アンケート結果をみて・・・

職員配置に関する、職員の負荷や疲れを感じていたことからある意味、予想通りの結果がでたと思われました。

ただし、職員同士の人間関係に関してよい意見が多く、とても励みになりました。

また、できることから始めようとしてくれる副園長や職員がいてくれることも心強かったひとつです。

目的・目標の設定

目的

・誰もが自分らしく輝き 笑い と めくもりにあふれた三日月幼稚園

目標

- ①ゆとりある職場環境を整える
- ②個に応じた保育の共通理解を深める

アクション（1） 休憩取得の推進

アクション詳細

■ 課題

- ・正規職員の休憩取得が少なかった
- ・休憩を取る仕組みや雰囲気になかった

■ 対応

- ・登降園入口の一本化
- ・情報共有会議の廃止
- ・休憩取得状況の把握



部署	氏名	性別	年齢	職種	所属	勤務時間	休憩取得状況	備考
事務課	山田 太郎	男	35	事務	事務課	08:00-17:00	取得	
	佐藤 花子	女	32	事務	事務課	08:00-17:00	取得	
	鈴木 一郎	男	38	事務	事務課	08:00-17:00	取得	
	田中 美咲	女	30	事務	事務課	08:00-17:00	取得	
保育課	高橋 健一	男	40	保育	保育課	07:30-16:30	取得	
	中村 由美	女	38	保育	保育課	07:30-16:30	取得	
	渡辺 誠二	男	42	保育	保育課	07:30-16:30	取得	
	小林 真由	女	36	保育	保育課	07:30-16:30	取得	
園長室	山本 隆夫	男	55	園長	園長室	08:00-17:00	取得	
	佐々木 恵子	女	52	副園長	園長室	08:00-17:00	取得	
	伊藤 大輔	男	48	主任	園長室	08:00-17:00	取得	
	石川 美穂	女	45	主任	園長室	08:00-17:00	取得	

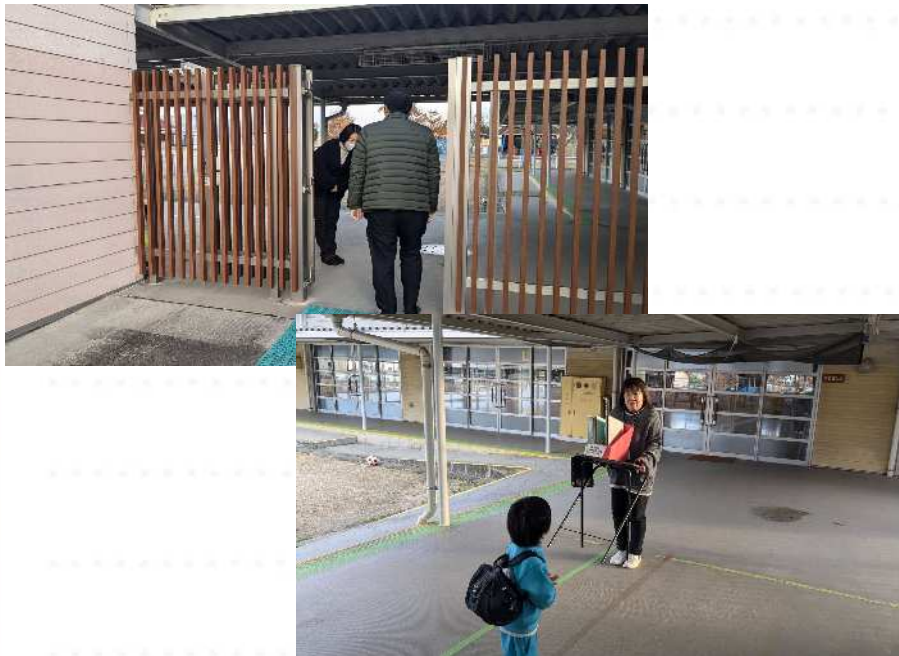
休憩スケジュール表

部署	氏名	性別	年齢	職種	所属	勤務時間	休憩取得状況	備考
事務課	山田 太郎	男	35	事務	事務課	08:00-17:00	取得	
事務課	佐藤 花子	女	32	事務	事務課	08:00-17:00	取得	
事務課	鈴木 一郎	男	38	事務	事務課	08:00-17:00	取得	
事務課	田中 美咲	女	30	事務	事務課	08:00-17:00	取得	
保育課	高橋 健一	男	40	保育	保育課	07:30-16:30	取得	
保育課	中村 由美	女	38	保育	保育課	07:30-16:30	取得	
保育課	渡辺 誠二	男	42	保育	保育課	07:30-16:30	取得	
保育課	小林 真由	女	36	保育	保育課	07:30-16:30	取得	
園長室	山本 隆夫	男	55	園長	園長室	08:00-17:00	取得	
園長室	佐々木 恵子	女	52	副園長	園長室	08:00-17:00	取得	
園長室	伊藤 大輔	男	48	主任	園長室	08:00-17:00	取得	
園長室	石川 美穂	女	45	主任	園長室	08:00-17:00	取得	

休憩実態調査表

登降園入口の変更

登降園入口2か所



登降園入口の一本化



情報共有会議の廃止

夕方の情報共有会議



情報共有会議を廃止し、自主的な個別ミーティングへ



アクション（2） ICT活用の推進

アクション詳細

- 課題
 - ・登降園、お知らせ配信機能のみ使用
- 対応
 - ・ICT担当による推進の充実
 - ・保護者コミュニケーション機能の活用
※行事予定、資料室



ICT活用事例

ICT担当による推進の充実



保護者コミュニケーション機能の活用

The screenshot shows a web application interface. At the top, there is a section for '行事予定' (Event Schedule) with a calendar for '2025年1月13日 ~ 19日'. Below this is a '資料室' (Resource Room) section with a '+ 資料の編集' (Edit Document) button. The interface includes various input fields and buttons for managing documents and resources.

4.総括とこれから



取組を振り返って・・・

◎改めて気づけたこと

- ・職員に恵まれていること
- ・職員一人一人の行動力の凄さ

◎コンサルティングを受け明らかになった課題

- ・登降園入口の一本化
- ・情報共有会議の廃止
- ・休憩取得状況の把握・推進
- ・帳票の見直しと簡素化
- ・職員室の机の配置換えとパソコンの導入
- ・ICTの推進

☆ 多岐にわたる気づけばたくさんの課題に取り組むことができていた。

次年度アクション（1）休憩取得・文化の定着

アクション詳細

- 内容
 - ・更に正規職員の休憩取得の意識を高め、休憩文化の定着に繋げる。
- 対応
 - ・対象職員への休憩促し（強化）
 - ・休憩スケジュール表 等の管理継続
 - ・管理職も休憩取得を徹底していく



次年度アクション（２）職員主体での教育、保育の質の向上推進

アクション詳細

■ 内容

- ・職員が心身共に健康を保ち、一人一人が自己発揮でき、教育・保育の質向上に繋げる
- ・目的に掲げている「誰もが自分らしく輝き笑いとぬくもりにあふれた三日月幼稚園」になるよう取り組み続ける

■ 対応

- ・業務の一部として、休憩を含めた業務整理
- ・クラス運営に関しては主任保育教諭チームが中心となり、教育・保育の運営をしていく（ボトムアアップ型への移行）





ご清聴ありがとうございました