

佐賀県公立学校特定事業主行動計画の実施状況及び 佐賀県公立学校における女性の活躍状況の公表（令和2年7月）

〔職業生活における機会の提供に関する実績〕

（1）採用した教員に占める女性教員の割合【県立・義務】

年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
女性教員の割合	60.2%	50.5%	63.6%	58.3%

（2）教員採用試験の受験者の総数に占める女性の割合【県立・義務】

年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
女性の割合	50.3%	49.2%	53.6%	50.6%

（3）教職員に占める女性教職員の割合【県立・義務】

年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
女性教職員の割合	52.1%	50.1%	52.6%	53.7%

（4）管理職に占める女性教職員の割合・各役職段階に占める女性教職員の割合（併せて、その伸び率）【県立・義務】

年度	目標 (R2年度)	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	伸び率 (R1-H28年度)
管理職・本庁課長 相当職（校長、統 括事務長）		11.2%	11.0%	9.2%	10.4%	-7.1%
本庁副課長相当職 (副校長、教頭、 事務長)		16.2%	18.1%	21.2%	22.7%	40.1%
公立学校における 校長・副校長・教 頭、統括事務長・ 事務長の女性の割 合	17%以上	14.1%	15.1%	16.2%	17.8%	26.2%
公立学校における 主幹教諭・指導教 諭・事務主任の女 性の割合	25%以上	24.8%	24.1%	27.8%	28.4%	14.5%

（取組内容）

平成28年度～令和元年度・・・キャリア意欲を向上させるための研修会を実施した。

各校長から所属女性職員に対して、キャリア意欲を向上
させるための指導を行った。

[職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績]

(1) 男女別の育児休業取得率【県立】

	目標 (R 2 年度)	H28年度	H29年度	H30年度	R 1 年度
男性教職員	10%以上	0%	0%	1.9%	0%
女性教職員	100%	100%	100%	100%	100%

(取組内容)

平成28年度～令和元年度・・・各校長から所属職員に対して、育児支援制度の活用を促した。各校長は、育児支援制度を活用しやすい職場の環境づくりに取り組んだ。

(2) 男性教職員の配偶者出産休暇（3日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率【県立】

	目標 (R 2 年度)	H28年度	H29年度	H30年度	R 1 年度
5日以上取得率	100%	13.8%	31.0%	23.5%	41.5%

(取組内容)

平成28年度～令和元年度・・・休暇取得を事前に計画させ、休暇取得実績報告を求めた。各校長は、休暇を取得しやすい職場の環境づくりに取り組んだ。

(3) 教職員の年次休暇取得日数の状況（平成31年1月1日～令和元年12月31日）【県立】

平均取得日数 11.5日

(取組内容)

平成28年度～令和元年度・・・県教育委員会から各校長に対して、休暇を取得しやすい職場環境づくりを推進するよう通知した。各校長から所属職員に対して、休暇取得を促した。各校長は、休暇を取得しやすい職場の環境づくりに取り組んだ。

教員：教諭、栄養教諭、養護教諭

教職員：校長、教員、実習助手、寄宿舍指導員、事務職員 等