

職業訓練に係る県内企業の人材ニーズ調査 集計結果

■調査時期：令和6年11月18日～令和6年12月20日

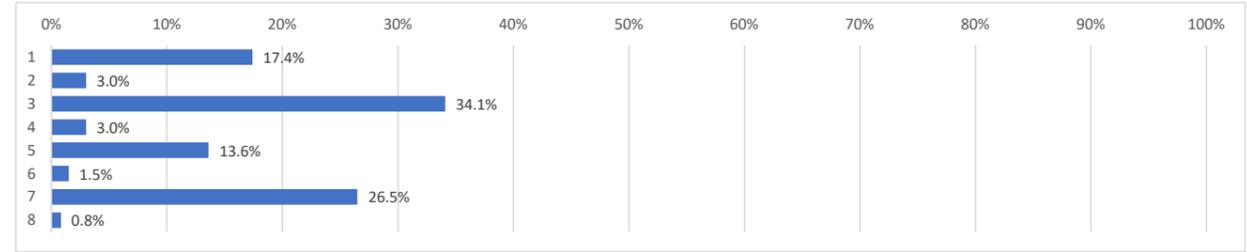
■調査対象：主な産業分類が「電気機械器具製造業」「非鉄金属製造業」「金属製品製造業」「はん用機械機器製造業」「生産用機械器具製造業」である佐賀県内の事業所で従業員数6人以上の事業所から300社を選定

■回答社数：132社（回答率：44%）

佐賀県統計分析課
佐賀県立産業技術学院

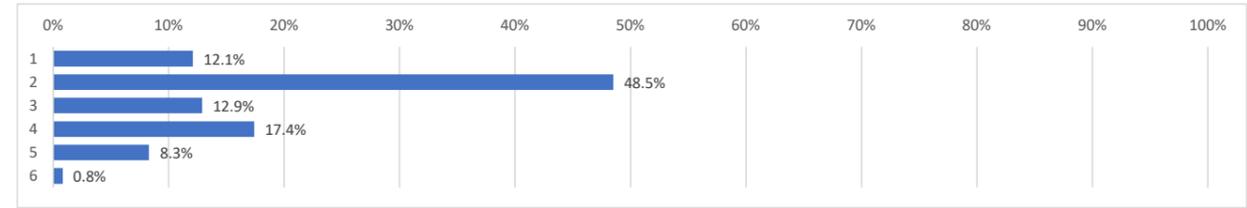
SC 主な業種をお答えください。(SA)

全体		回答数	%
1	電気機械器具製造業	23	17.4
2	非鉄金属製造業	4	3
3	金属製品製造業	45	34.1
4	はん用機械器具製造業	4	3
5	生産用機械器具製造業	18	13.6
6	分からない	2	1.5
7	その他	35	26.5
8	無回答	1	0.8



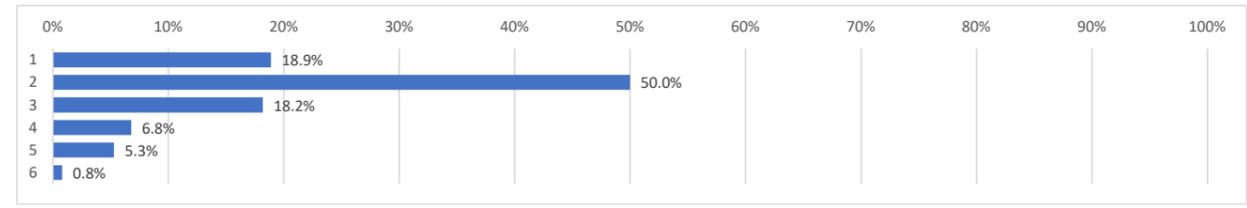
SC 従業員数をお答えください。(SA)

全体		回答数	%
1	1人~10人	16	12.1
2	11人~50人	64	48.5
3	51人~100人	17	12.9
4	101人~300人	23	17.4
5	301人以上	11	8.3
6	無回答	1	0.8



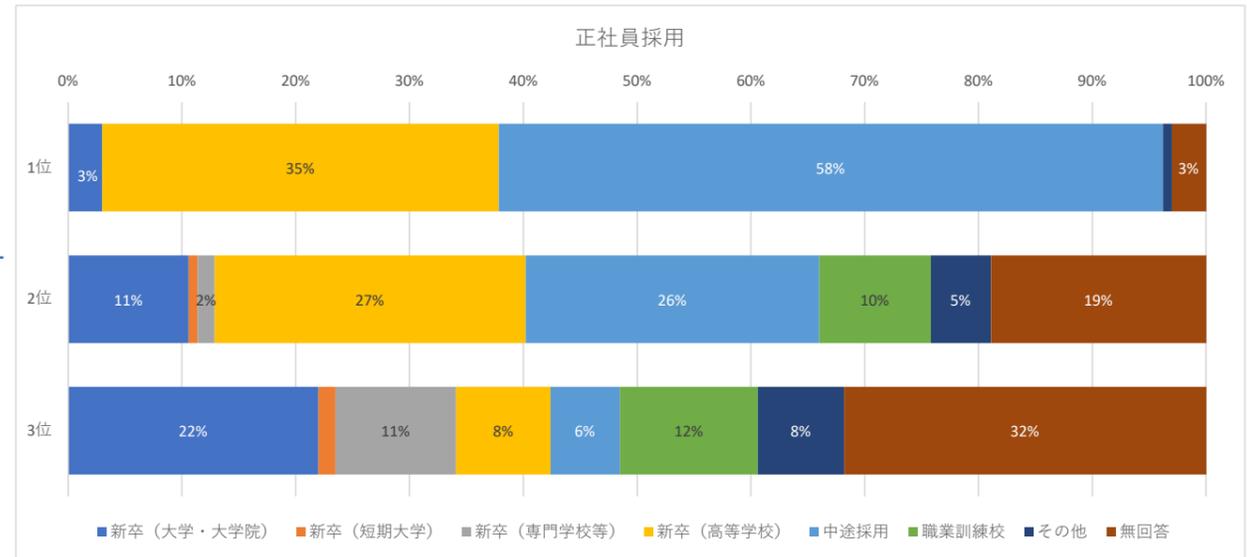
SC 貴社の過去3年間の新規正社員採用人数の合計(技術職のみ)で当てはまるものを選択してください。(中途採用も含む)(SA)

全体		回答数	%
1	0人	25	18.9
2	1~5人	66	50
3	6人~10人	24	18.2
4	11人~20人	9	6.8
5	21人以上	7	5.3
6	無回答	1	0.8



Q1_1 貴社の正社員の採用で、採用割合が多い順に1~3位まで順位をつけてください。/1位(SA)

全体		回答数	%
1	新卒(大学・大学院)	4	3
2	新卒(短期大学)	0	0
3	新卒(専門学校等)	0	0
4	新卒(高等学校)	46	34.8
5	中途採用	77	58.3
6	職業訓練校	0	0
7	その他	1	0.8
8	無回答	4	3



Q1_2 貴社の正社員の採用で、採用割合が多い順に1~3位まで順位をつけてください。/2位(SA)

全体		回答数	%
1	新卒(大学・大学院)	14	10.6
2	新卒(短期大学)	1	0.8
3	新卒(専門学校等)	2	1.5
4	新卒(高等学校)	36	27.3
5	中途採用	34	25.8
6	職業訓練校	13	9.8
7	その他	7	5.3
8	無回答	25	18.9

Q1_3 貴社の正社員の採用で、採用割合が多い順に1~3位まで順位をつけてください。/3位(SA)

全体		回答数	%
1	新卒(大学・大学院)	29	22
2	新卒(短期大学)	2	1.5
3	新卒(専門学校等)	14	10.6
4	新卒(高等学校)	11	8.3
5	中途採用	8	6.1
6	職業訓練校	16	12.1
7	その他	10	7.6
8	無回答	42	31.8

Q2_1 貴社が正社員の求人を出す際に活用しているものとして活用度が高い順に1~3位まで順位をつけてください。/ 1位 (SA)

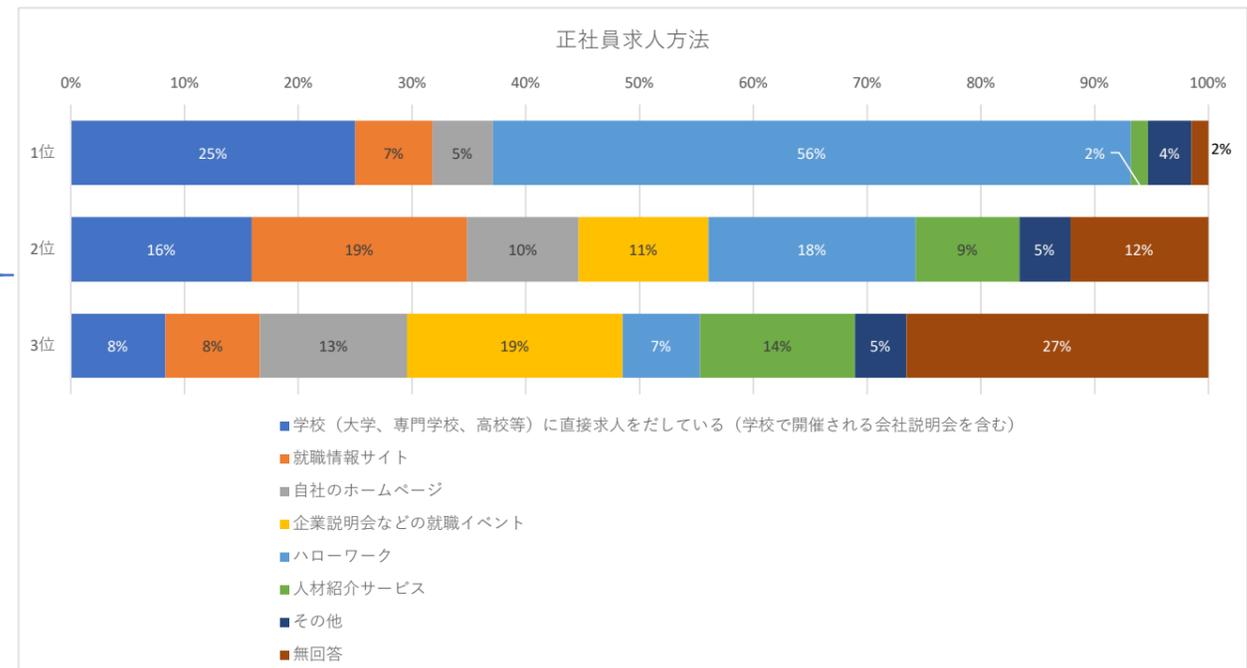
全体		回答数	%
1	学校（大学、専門学校、高校等）に直接求人を出している（学校で開催される会社説明会を含む）	33	25
2	就職情報サイト	9	6.8
3	自社のホームページ	7	5.3
4	企業説明会などの就職イベント	0	0
5	ハローワーク	74	56.1
6	人材紹介サービス	2	1.5
7	その他	5	3.8
8	無回答	2	1.5

Q2_2 貴社が正社員の求人を出す際に活用しているものとして活用度が高い順に1~3位まで順位をつけてください。/ 2位 (SA)

全体		回答数	%
1	学校（大学、専門学校、高校等）に直接求人を出している（学校で開催される会社説明会を含む）	21	15.9
2	就職情報サイト	25	18.9
3	自社のホームページ	13	9.8
4	企業説明会などの就職イベント	15	11.4
5	ハローワーク	24	18.2
6	人材紹介サービス	12	9.1
7	その他	6	4.5
8	無回答	16	12.1

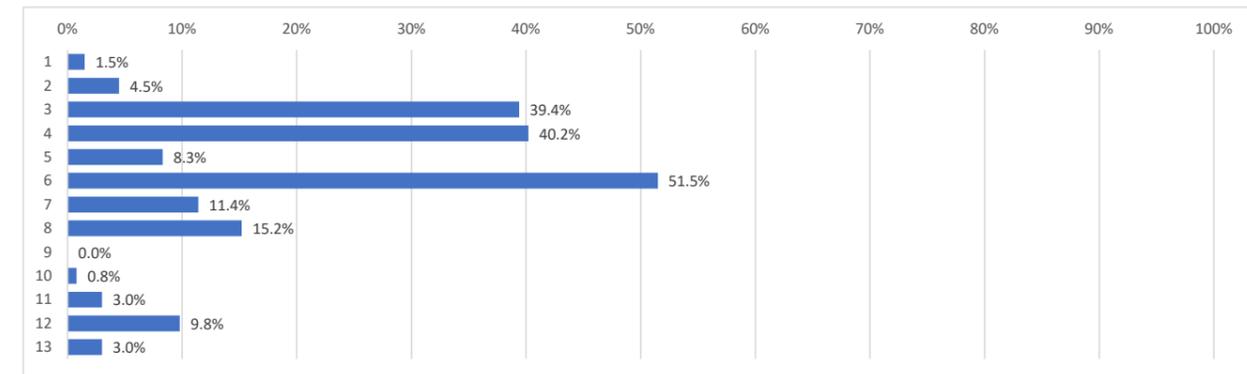
Q2_3 貴社が正社員の求人を出す際に活用しているものとして活用度が高い順に1~3位まで順位をつけてください。/ 3位 (SA)

全体		回答数	%
1	学校（大学、専門学校、高校等）に直接求人を出している（学校で開催される会社説明会を含む）	11	8.3
2	就職情報サイト	11	8.3
3	自社のホームページ	17	12.9
4	企業説明会などの就職イベント	25	18.9
5	ハローワーク	9	6.8
6	人材紹介サービス	18	13.6
7	その他	6	4.5
8	無回答	35	26.5



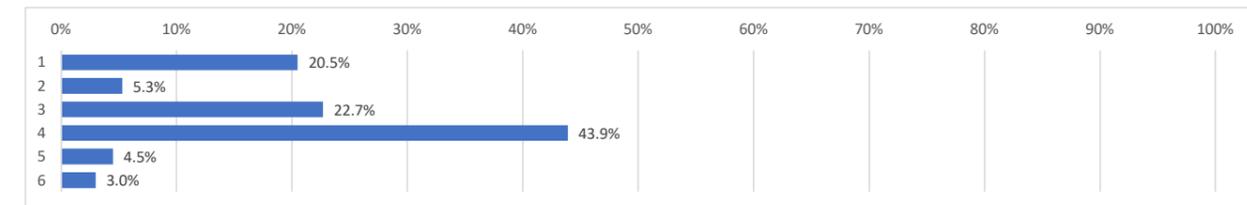
Q3 貴社が正社員を採用する際に重視している点について、あてはまるものを2つまで選択してください。(MA)

全体		回答数	%
1	資格	2	1.5
2	学歴	6	4.5
3	年齢	52	39.4
4	これまでの経験	53	40.2
5	専門知識	11	8.3
6	コミュニケーション能力	68	51.5
7	問題解決力	15	11.4
8	技術スキル	20	15.2
9	語学力	0	0
10	ITスキル	1	0.8
11	PCスキル（Word、Excel、PowerPoint等の基本操作）	4	3
12	その他	13	9.8
13	無回答	4	3



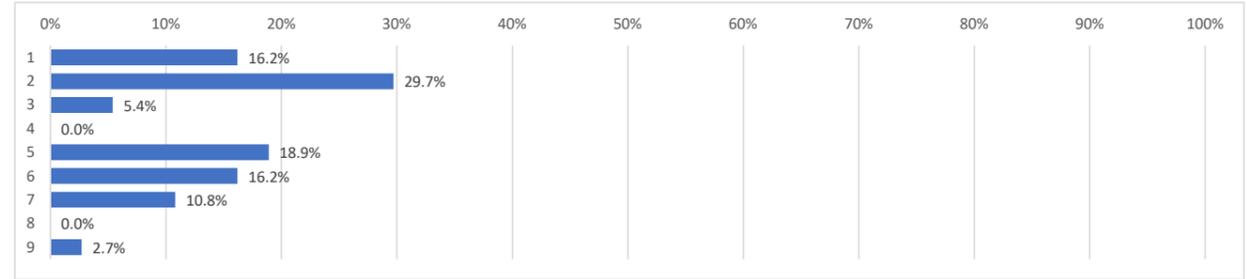
Q4 貴社では、電気系専門の正社員を採用していますか？もっとも当てはまるものを選択してください。(SA)

全体		回答数	%
1	電気系の専門知識を持っている人を採用している	27	20.5
2	電気以外（機械系等）の知識を持っている人を採用し、入社後に電気系の知識を勉強させている	7	5.3
3	採用時に専門性は求めておらず、入社後に電気系の知識の勉強をさせている	30	22.7
4	電気系の業務が無いため、該当しない	58	43.9
5	その他	6	4.5
6	無回答	4	3



Q5 貴社に入社後の電気系知識習得の教育方法と状況として、もっとも当てはまるものを選択してください。(SA)

	回答数	%
全体	37	100
1 OJTで行っており、教育は十分だと感じている	6	16.2
2 OJTで行っているが、それだけでは不十分だと感じている	11	29.7
3 OffJTで行っており、教育は十分だと感じている	2	5.4
4 OffJTで行っているが、それだけでは不十分だと感じている	0	0
5 OJTとOffJTで行っており、教育は十分だと感じている	7	18.9
6 OJTとOffJTで行っているが、それだけでは不十分だと感じている	6	16.2
7 特別に教育は実施していない	4	10.8
8 やり方を模索し、悩んでいる	0	0
9 その他	1	2.7



Q6_1 産業技術学院では、在職者に対しても技術向上の支援を実施していますが、以下の支援について貴社に当てはまるものをそれぞれ選択してください。/ オーダーメイド訓練 (SA)

	回答数	%
全体	64	100
1 利用したことがある	11	17.2
2 利用したことは無いが、興味はある	14	21.9
3 利用したことは無く、興味も無い	19	29.7
4 分からない	14	21.9
5 無回答	6	9.4



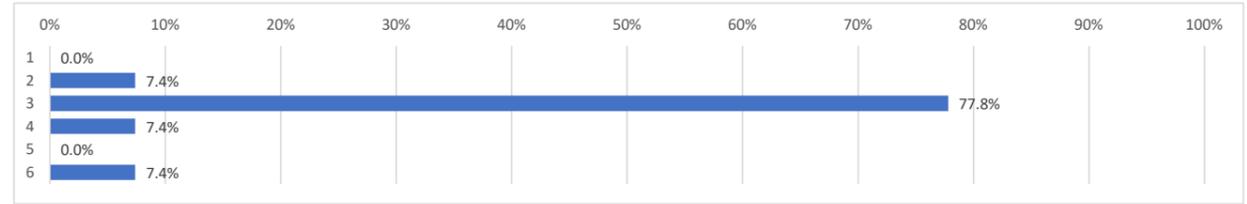
Q6_2 産業技術学院では、在職者に対しても技術向上の支援を実施していますが、以下の支援について貴社に当てはまるものをそれぞれ選択してください。/ レディメイド訓練 (SA)

	回答数	%
全体	64	100
1 利用したことがある	7	10.9
2 利用したことは無いが、興味はある	19	29.7
3 利用したことは無く、興味も無い	16	25
4 分からない	17	26.6
5 無回答	5	7.8



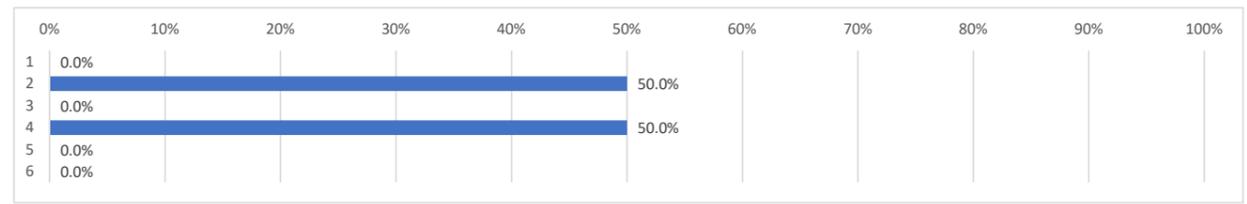
Q7 電気系専門の正社員の採用状況について、コロナ前後でどう変わりましたか。もっとも当てはまるものを選択してください。(SA)

	回答数	%
全体	27	100
1 コロナ前と比べて増えている	0	0
2 コロナ前と比べてやや増えている	2	7.4
3 変わらない	21	77.8
4 コロナ前と比べてやや減っている	2	7.4
5 コロナ前と比べて減っている	0	0
6 分からない	2	7.4



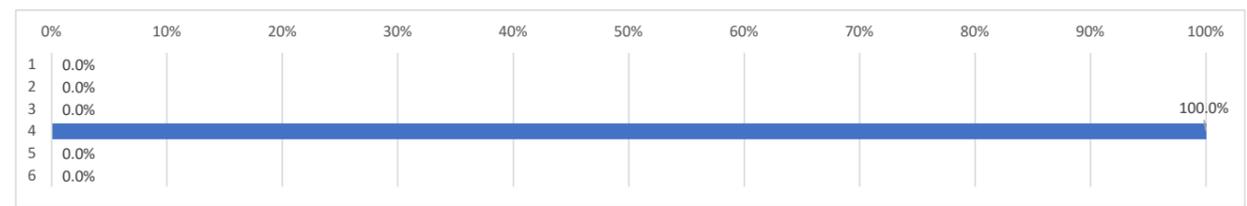
Q8_1 コロナ前と比べて、電気系専門の正社員採用が増減した理由として、もっとも当てはまるものを選択してください。/ 増加理由 (SA)

	回答数	%
全体	2	100
1 (増加理由) 業務拡大のため	0	0
2 (増加理由) (年齢等) 人員構成適正化のため	1	50
3 (増加理由) 中・長期経営計画に基づくため	0	0
4 (増加理由) 退職者の増加による補充のため	1	50
5 (増加理由) 業績好調のため	0	0
6 その他	0	0



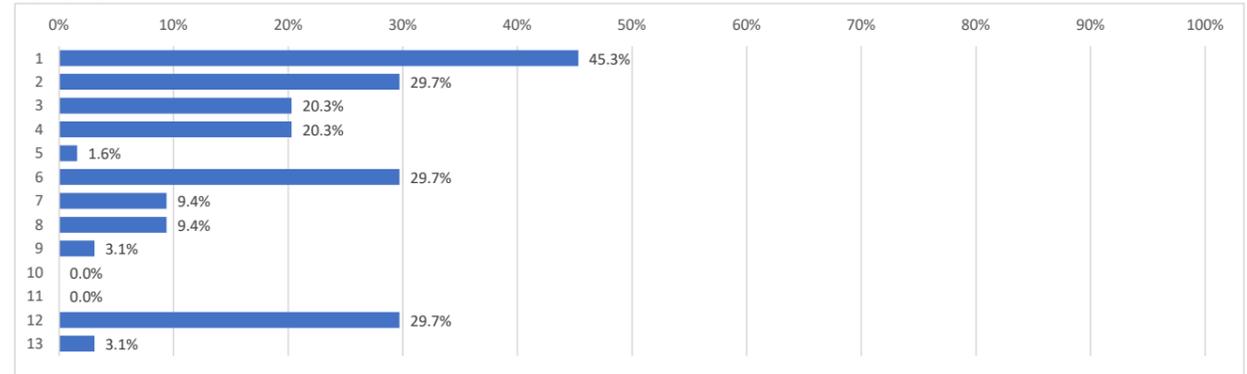
Q8_2 コロナ前と比べて、電気系専門の正社員採用が増減した理由として、もっとも当てはまるものを選択してください。/ 減少理由 (SA)

	回答数	%
全体	2	100
1 (減少理由) 業務縮小のため	0	0
2 (減少理由) (年齢等) 人員構成適正化のため	0	0
3 (減少理由) 業績不振のため	0	0
4 (減少理由) 応募者数が予定より少なかったため	2	100
5 (減少理由) 内定辞退者が予定より多かったため	0	0
6 その他	0	0



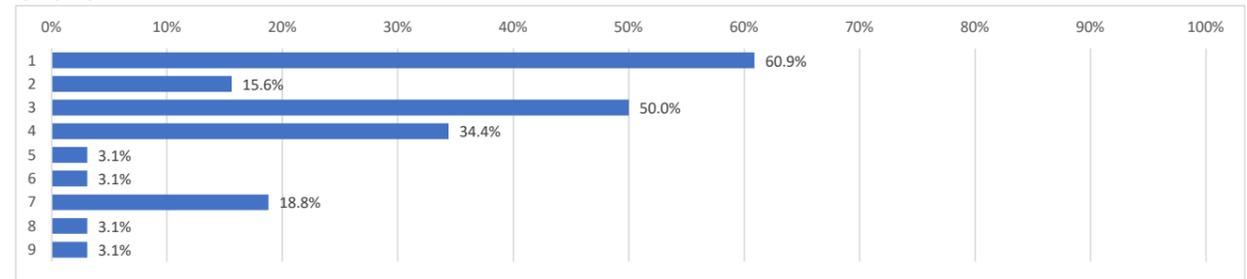
Q9 貴社で電気系の業務に従事する正社員を採用する際に、選考の中で重視する資格若しくは検定として、当てはまるものを3つまで選択してください。(MA)

	回答数	%
全体	64	100
1 第二種電気工事士	29	45.3
2 第一種電気工事士	19	29.7
3 第三種電気主任技術者	13	20.3
4 技能検定電気機器組立て(配電盤・制御盤組立て作業)	13	20.3
5 技能検定電気機器組立て(電子機器組立て作業)	1	1.6
6 技能検定シーケンス制御(シーケンス制御作業)	19	29.7
7 技能検定電気製図(配電盤・制御盤製図作業)	6	9.4
8 機械保全技能検定電気系保全作業	6	9.4
9 電気工事施工管理技士	2	3.1
10 電気通信施工管理技士	0	0
11 消防設備士	0	0
12 特になし	19	29.7
13 その他	2	3.1



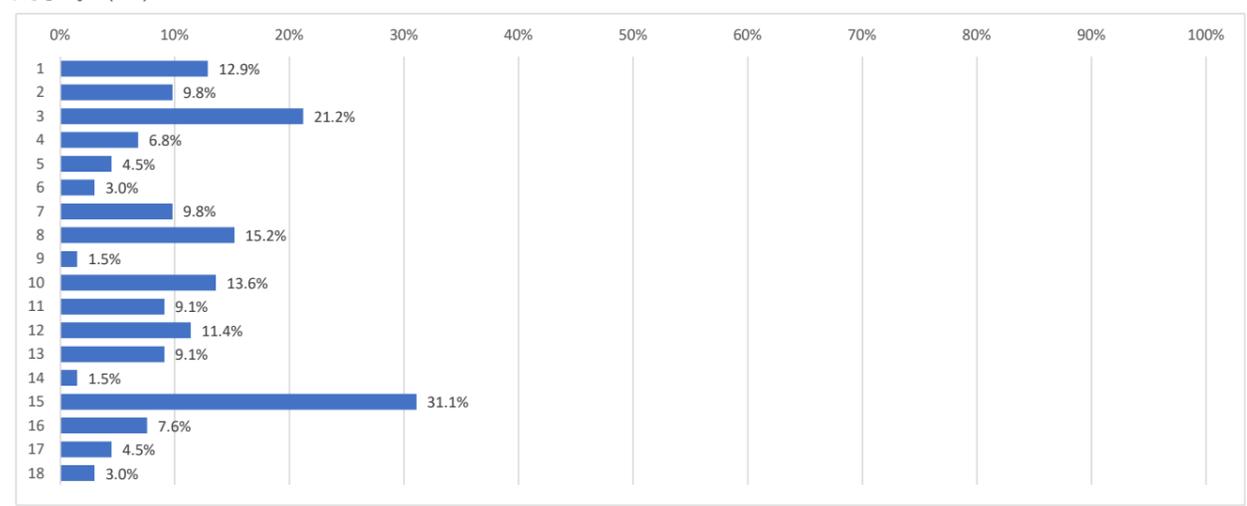
Q10 貴社で電気系の業務に従事する正社員を採用する際に、選考の中で重視する専門知識、技能として、当てはまるものを3つまで選択してください。(MA)

	回答数	%
全体	64	100
1 電気工事に関する知識、技能	39	60.9
2 電気通信工事に関する知識、技能	10	15.6
3 シーケンス制御に関する知識	32	50
4 CAD(設計)に関する知識、技能	22	34.4
5 半導体に関する知識、技能	2	3.1
6 マイコンに関する知識、技能	2	3.1
7 特になし	12	18.8
8 その他	2	3.1
9 無回答	2	3.1



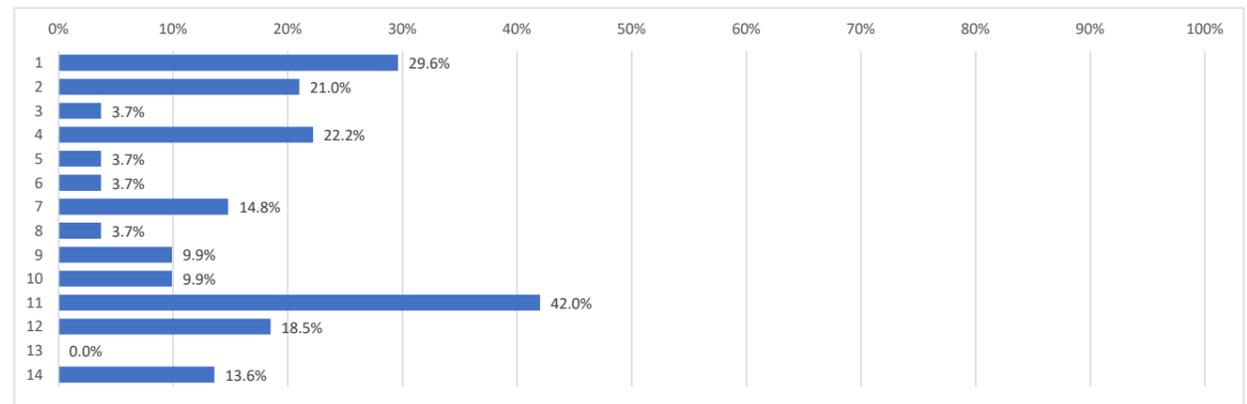
Q11 貴社で機械系の業務に従事する正社員を採用している場合、選考の中で重視する資格若しくは検定として、当てはまるものを3つまで選択してください。(MA)

	回答数	%
全体	132	100
1 技能検定機械加工(普通旋盤作業)	17	12.9
2 技能検定機械加工(フライス盤作業)	13	9.8
3 技能検定機械・プラント製図(機械製図CAD作業)	28	21.2
4 技能検定数値制御(旋盤作業)	9	6.8
5 技術検定数値制御(フライス盤作業)	6	4.5
6 技能検定機械検査(機械検査作業)	4	3
7 溶接技能者評価試験TIG溶接基本級	13	9.8
8 溶接技能者評価試験半自動溶接基本級	20	15.2
9 溶接技能者評価試験被覆アーク溶接基本級	2	1.5
10 第二種電気工事士	18	13.6
11 危険物取扱者乙種4類	12	9.1
12 アーク溶接特別教育修了証	15	11.4
13 ガス溶接技能講習修了証	12	9.1
14 研削砥石取換え等業務特別教育修了証	2	1.5
15 特になし	41	31.1
16 機械系の業務に従事する社員の採用はない	10	7.6
17 その他	6	4.5
18 無回答	4	3



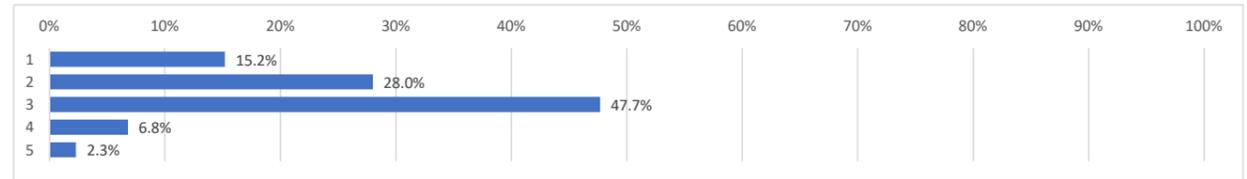
Q12 Q11で選択された資格とは別に、機械系の専門知識で持っていて欲しいものとして、当てはまるものを3つまで選択してください。(MA)

	回答数	%
全体	81	100
1 アーク溶接作業	24	29.6
2 汎用機械加工(旋盤、フライス)	17	21
3 汎用研削作業(円筒、平面)	3	3.7
4 NC機械加工(NC旋盤、マシニングセンタ)	18	22.2
5 NC放電加工	3	3.7
6 NC研削作業(円筒、平面研削)	3	3.7
7 機械検査(長さ測定、角度測定)	12	14.8
8 自動検査(三次元測定)	3	3.7
9 板金作業(手加工)	8	9.9
10 機械板金作業(NCタレットパンチプレス、ベンダー)	8	9.9
11 設計・製図(CAD/CAM)	34	42
12 特になし	15	18.5
13 その他	0	0
14 無回答	11	13.6



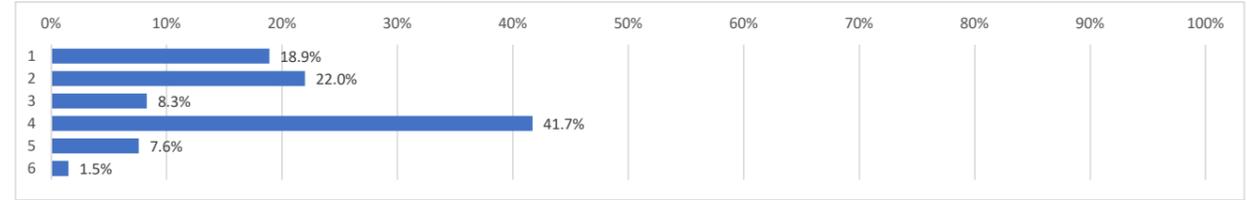
Q13 貴社は、県内にある職業訓練施設を知っていますか。もっとも当てはまるものを選択してください。(SA)

全体		回答数	%
1	「佐賀県立産業技術学院」を知っている	20	15.2
2	「ポリテクセンター佐賀」を知っている	37	28
3	どちらも知っている	63	47.7
4	どちらも知らない	9	6.8
5	無回答	3	2.3



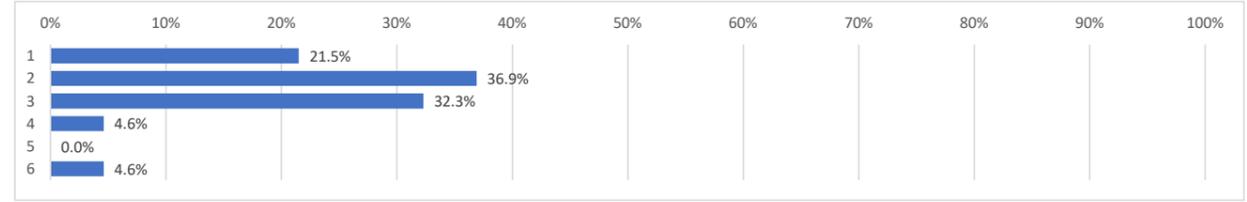
Q14 貴社は、県内にある職業訓練施設の卒業生の採用実績はありますか。もっとも当てはまるものを選択してください。(SA)

全体		回答数	%
1	「佐賀県立産業技術学院」の採用実績がある	25	18.9
2	「ポリテクセンター佐賀」の採用実績がある	29	22
3	どちらも採用実績がある	11	8.3
4	どちらも採用実績はない	55	41.7
5	分からない	10	7.6
6	無回答	2	1.5



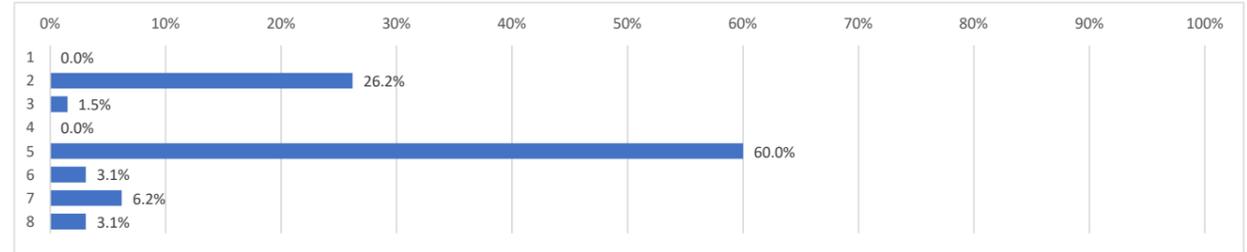
Q15 貴社は、職業訓練施設卒業生の実務スキルをどう評価しますか。もっとも当てはまるものを選択してください。(SA)

全体		回答数	%
1	非常に良い	14	21.5
2	やや良い	24	36.9
3	普通	21	32.3
4	やや悪い	3	4.6
5	非常に悪い	0	0
6	分からない	3	4.6



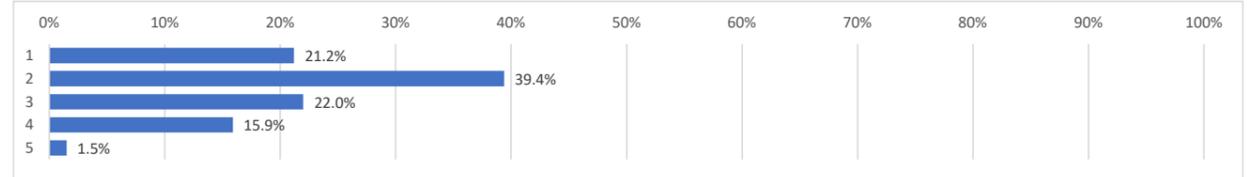
Q16 貴社は、職業訓練施設で学んだ人材を採用した際に、どのような点に魅力を感じましたか。もっとも当てはまるものを選択してください。(SA)

全体		回答数	%
1	企業への理解度が高い	0	0
2	積極的に仕事に取り組む姿勢がある	17	26.2
3	チームワークが良い	1	1.5
4	問題解決能力が高い	0	0
5	基礎知識・基礎技術が身についている	39	60
6	即戦力になる	2	3.1
7	分からない	4	6.2
8	その他	2	3.1



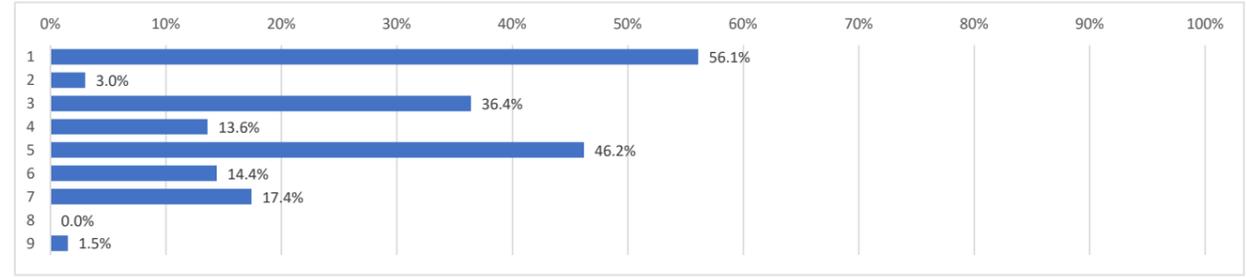
Q17 貴社は、職業訓練施設の学生に対してインターンシップの受け入れの意向はありますか。もっとも当てはまるものを選択してください。(SA)

全体		回答数	%
1	積極的に受け入れたい	28	21.2
2	条件が合えば受け入れたい	52	39.4
3	受け入れる予定はない	29	22
4	分からない	21	15.9
5	無回答	2	1.5



Q18 職業訓練施設で習得しておきたいスキル・知識として、当てはまるもの2つまで選択してください。(MA)

全体		回答数	%
1	社会人の基礎知識	74	56.1
2	最新技術の習得 (AI、DX等)	4	3
3	実務に役立つスキル	48	36.4
4	PC操作 (Word, Excel, PowerPoint等の基本操作)	18	13.6
5	コミュニケーション能力	61	46.2
6	チームワーク	19	14.4
7	安全教育	23	17.4
8	その他	0	0
9	無回答	2	1.5



Q19 貴社は、選択肢にあるような職業訓練施設と企業との連帯に関心はありますか？関心があるものを2つまで選択してください。(MA)

全体		回答数	%
1	就職説明会への参加	48	36.4
2	共同でカリキュラム (授業内容) の開発	1	0.8
3	訓練生のインターンシップ受入れ	45	34.1
4	訓練施設への講師派遣	1	0.8
5	職業訓練施設から講師派遣 (職場研修等)	14	10.6
6	社員の学び直し (リスキリング) のための職業訓練施設への入校	22	16.7
7	特に関心はない	40	30.3
8	その他	5	3.8
9	無回答	4	3

